巩固党纪学习教育成果 推动军民融合事业行稳致远

■ 刘中杰

在全党开展党纪学习教育，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策部署。巩固党纪学习教育成果，充分发挥党的光荣传统和独特优势，有助于促进新质生产力和新质战斗力的深度融合，推动军民融合事业高质量发展。

想清楚“三大道理”，进一步深刻领会全面加强党的纪律建设的重大意义。

从政治上看，没有纪律的党就会成为一盘散沙。加强党的纪律建设是马克思主义政党的本质属性和内在要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视全面从严治党工作。军民融合作为统筹发展和安全的七大战略之一，需要自觉加强党中央的统一领导，牢记“加强纪律建设是全面从严治党的治本之策”。

从工作上看，没有纪律就会一事无成。用铁的纪律教育、规范、约束党员干部，是贯穿党的历史的一条红线。要把纪律建设纳入总体工作布局，摆在全面从严治党的突出位置，带动各项纪律全面从严。

从自身上看，没有纪律就会一败涂地。权力是党和人民赋予的，只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。必须严于律己、严负其责、严管所辖，带头担当作为，带头遵章守纪，努力创造新业绩。

弄明白“三个边界”，进一步全面准确把握党的纪律的科学内涵和精神实质。

明白什么可以信，什么不可以信。一要信马列不要信迷信。共产党员是马克思主义唯物论者，在前进的道路上，一定要加强全党的理论武装，深入学习和掌握马克思列宁主义，牢固树立辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论。二要信组织不要信关系。着眼干部选用制度的完善，筑牢制度笼子，抓实干部评价考核，树好公正公平的“指挥棒”，让“不信组织信关系”失去存在市场。三要信明规矩不要信潜规则。让“明规矩”落地生根，全方位扎紧制度笼子，使制度铁规发力生威。党员干部要带头纯洁自己的“朋友圈”，建好自家的“防火墙”，不断释放正能量。

明白什么可以谋，什么不可以谋。一要谋事业不谋官位。在设计干部考核评价机制时，要提高实绩、口碑的权重，实现能者上、庸者下、劣者汰。二要谋实绩不谋虚功。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，秉持“功在当代、利在后世”的为政之道，正确处理好数量和质量、速度和效益的关系，带领广大人民群众苦干实干，创造实绩。三要谋公利不谋私利。要牢固树立“立党为公、执政为民”的服务理念，坚持公私分明，真正做到对理想信念虔诚而执着、至信而深厚，始终保持清正廉洁的政治本色。

明白什么可以做，什么不可以做。一要严明党的政治纪律，不做政治上的“糊涂人”。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党中央政令畅通、令行禁止。二要严明党的组织纪律，不做组织中的“自由人”。继续发扬党的组织优势，严格遵守党的组织纪律，保证全党上下拧成一股绳，心往一处想、劲往一处使，步调一致向前进，实现军民融合工作进挡位、上台阶。三要严明党的廉洁纪律，不做队伍里的“贪腐人”。反对腐败，建设廉洁政治，保持党的肌体健康，始终是我们党一贯坚持的鲜明立场。要正确行使人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。四要严明党的群众纪律，不做不接地气的“悬浮人”。密切联系群众是我们党的最大政治优势，脱离群众是我们党执政后的最大危险。要关注群众最关心、最直接、最现实的问题，实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。五要严明党的工作纪律，不做工作中的“散漫人”。恪守党纪法规，规范履职用权，坚持求真务实，改进工作作风，筑牢安全防线，全链条、全方位、无死角做好各项保密工作。六要严明党的生活纪律，不做爱慕虚荣的“奢靡人”。坚持工作向高标准看齐、生活向低标准看齐，做到在岗不在岗一个样、网上网下一个样、于军于民一个样，干出样子，做出表率。

真正做到“三个自觉”，进一步切实推动党纪学习教育取得实实在在的成效。

做到转化为政治自觉。要做政治上的明白人，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，做到头脑特别清醒、立场特别坚定，做党的方针路线的执行者、党的理想信念的拥护者、党的方针决策的践行者。

做到内化为思想自觉。要把遵规守纪刻印在心，内化为言行自律，正心明道、怀德自重。要巩固党纪学习教育的成果，从思想上固本培元，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，以内无妄思保证外无妄动。

做到外化为行动自觉。要明白党纪是“紧箍咒”也是“护身符”，养成依法行政、按章办事的习惯，把铁的纪律外化为日常行动准绳，保障军民融合各项工作行稳致远，为谱写中国式现代化湖南篇章贡献融办力量。

（作者系中共湖南省委军民融合办分管日常工作的副主任）

新时代党建引领工业经济高质量发展的重要性

■ 宋国新

当今世界正处于百年未有之大变局，国际局势和国内环境也随之发生了深刻变化。在当今复杂多变的经济环境中，工业经济的发展面临着前所未有的挑战与机遇。工业作为国民经济的支柱，工业稳则经济稳，其发展状况直接影响到国家的整体经济实力和国际竞争力。而党建工作作为党的建设和组织工作的核心，对于推动工业经济发展具有不可替代的作用，成为工业经济高质量发展的“红色引擎”。

党建引领为工业经济发展提供了政治保障和方向引领。在经济市场的竞争中，企业需要有一个稳定的政治环境来支撑其长远发展。在经济全球化的背景下，各种思潮和利益诉求纷繁复杂，企业面临的市场环境日益复杂多变。而党建工作能够确保企业在党的领导下，增强“四个意识”，从容应对外部经济形势的变化，把握经济发展的趋势和正确的发展方向，在关键时刻能为企业提供坚强的政治后盾，为工业经济的稳定发展提供了坚实的基础。在复杂多变的经济环境中，企业要想站稳脚跟，必须依靠党建工作的引领，通过党建工作，企业能够认清当前经济发展的大趋势，从而创造更为有利的条件，及时转变发展方式，适应新的市场环境。

党建引领有助于转变工业企业发展方式，推动产业升级。传统的生产经营模式已无法满足新时代企业经济发展的需求，企业必须通过创新和变革来适应新的经济形势。通过党建工作的开展，企业能够借助政治优势，更快地实现发展方式的变革，创新企业监管理念，实现创新升级，进行多元化的优化，从而突破经济市场中的经济垄断，把握市场机遇，从容应对各种挑战。党建工作还能够帮助企业立足本地实际，依据市场的发展形势，把组织优势转化为产业发展优势，保证党的政治活动跟企业的发展同频共振，从而为企业调整经济结构做好充分的准备，实现企业的科学化发展。在党建工作的引领下，企业能够积极拥抱新技术、新业态，加快传统产业改造升级，培育壮大战略性新兴产业，推动工业经济向高端化、智能化、绿色化方向发展。

党建工作能够促进工业企业内部管理和监督机制的完善。在党建引领下，通过完善工业企业内部制度体系，推动党的领导融入工业企业治理，确保党的意图贯穿工业企业改革发展和生产经营全过程，从而加强工业企业规范化运作，保障管理层依法行使职权，提高决策水平，防范决策风险。在党建引领下，通过强化监督体系建设，推动形成结构合理、功能完善、运作规范的现代企业法人治理体系，以及形成权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，确保工业企业资产安全，为工业企业发展成为技术先进、效益优良、具有核心竞争力的高科技型企业提供坚强支撑。同时，党组织通过发挥监督作用，确保企业的决策和经营活动符合法律法规和道德规范，维护企业的良好形象和声誉。

党建引领在优化营商环境、解决企业实际问题方面发挥着重要作用。党建引领可以帮助政策落地，推动服务创新。通过创新服务方式，提高服务效能，深化“党建+”工作理念，推动工业经济高质量发展。将党建工作与项目建设、产业链招商、资金争取、规上企业培育、企业纾困解难等重点工作进行有机统筹、深度融合，营造法治化、国际化、便利化的一流营商环境。许多地区通过建立企业服务小分队、专家服务队等，深入企业一线，为企业解决人力、能源、技术等难题，为企业提供全方位的服务支持。同时，党组织通过搭建金融服务平台，为企业提供金融知识、金融产品和金融服务，助力企业解决融资难题。这种“保姆式”的服务模式，不仅提升了企业的运营效率，还增强了企业的发展信心，以及企业对党建工作的认同感和归属感，为工业经济的持续增长注入了新活力。同时，党建引领可以促进政企之间的合作与沟通，通过建立常态化的沟通机制，建立良好的政企关系，从而推动政企之间的合作共赢。政府通过制定优惠政策和提供优质服务，支持工业企业的发展壮大。工业企业则通过履行社会责任和回报社会，为地方经济发展作出贡献。

党建引领可以发挥党员先锋作用，树立企业良好形象。通过加强党员队伍建设，不断提高党员干部的学习能力和政治能力，培养了一支政治坚定、业务扎实、作风过硬的党员干部队伍，他们成为工业经济发展中的一支重要力量，为工业经济发展提供强有力的组织保障。党建引领能够激发党员的先锋模范作用，将党员的“先锋能量”注入重点工业项目建设中。通过紧盯重大工业项目，党员队伍能够抢速度、提效能、争一流，确保项目顺利推进，提高了企业的整体素质和竞争力。同时，党建引领在推动工业经济发展中还具有示范效应。通过加强党建工作，企业能够树立良好的社会形象，增强员工的归属感和凝聚力。这种正能量的传递，不仅能够吸引更多的优秀人才加入企业，还能激发员工的创新热情和工作积极性，为工业经济的发展注入源源不断的动力。在党建工作的推动下，工业企业通过建立健全党组织和工会组织，加强员工的思想教育和职业培训，提高员工的综合素质和业务能力。党建工作还注重企业文化建设，通过弘扬社会主义核心价值观和企业精神，营造积极向上的企业文化氛围，为工业经济的可持续发展提供了有力的精神支撑。

党建引领在推动工业经济发展中发挥着不可替代的作用。党组织为工业经济的持续健康发展提供了坚强的政治保障和组织保障。未来，我国应通过加强党建工作，促使工业经济在正确的方向上持续健康发展，为国家的繁荣富强和人民的幸福安康作出更大的贡献。

（作者单位：中共莘县县委党校）

培养工业经济法治人才 加快完善政法类院校“立德树人”长效机制

■ 唐伟尧 龙圣锦

2024年9月9日至10日，第二次全国教育大会在北京召开，习近平总书记在会上指出，建设教育强国是一项复杂的系统工程，需要我们紧紧围绕立德树人这个根本任务，着眼于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，坚持社会主义办学方向，坚持和运用系统观念，正确处理支撑国家战略和满足民生需求、知识学习和全面发展、培养人才和满足社会需要、规范有序和激发活力、扎根中国大地和借鉴国际经验等重大关系。这为政法类院校培养工业经济发展所需的法治人才提供了重要的理论指导与实践依据。作为培养法律人才的摇篮，政法类院校肩负着重要的使命与责任，必须加快完善“立德树人”的长效机制，以确保人才培养质量与社会需求的紧密对接。

完善政法类院校“立德树人”长效机制的重要意义。作为法律人才的重要培养基地，政法类院校必须将“立德树人”理念全面融入人才培养的全过程，重点关注培养学生的法治精神、社会责任感和人文素养，使其树立正确的价值观，能够为工业经济发展提供助力，从而推动社会经济的快速发展。

随着工业经济的不断发展和变化，对法治人才的需求日益增加。全国教育大会强调教育必须与经济和社会发展相结合，这为法治人才的培养提供了新的视角和方向。在这一背景下，政法类院校需要积极探索与工业经济需求相对接的培养方案，以确保人才的培养能够切实满足工业发展和社会的期望。

然而，现有的培养机制在理论与实践相结合、德育与专业教育相融合方面仍显不足，导致部分学生在重要的法治观念和社会责任感方面缺乏必要的训练。因此，结合全国教育大会的精神，完善立德树人机制、构建长效教育体系成为培养高素质法治人才的必然选择。这不仅提高了法律人才的综合素质与专业能力，还能有效满足社会对高素质法律人才日益迫切的需求，从而推动法治建设的深入发展，促进社会的公正与和谐。

政法类院校“立德树人”长效机制的完善路径。加强理论与实践相结合。在当前社会背景下，政法类院校应更加强调理论与实践相结合，以应对日益复杂的法律环境与社会需求。深入推进实践教学，鼓励学生积极参与社会实践活动，例如让学生主动去工业企业调研，了解工业企业所需要的法律人才等，不仅能让学生把所学理论知识应用于实际问题之中，还能提升他们的综合素质与法律服务能力。通过实际参与这些活动，学生将更深入地理解工业企业的法律需求，培养出更加契合社会发展的法律人才，为工业企业的法治建设贡献力量。

完善德育课程体系。在课程设置方面，政法类院校应明确增强德育课程的比重，将职业道德、法律伦理等重要内容系统地纳入人才培养方案。这一举措不仅有助于学生在学习专业知识的同时，更能帮助他们树立正确的价值观与人生观。通过科学的德育课程，学生将更加理解法律职业所承载的责任感和使命感，进而提升其对法律职业的认同感。同时，院校也需要积极探索普法教育的新形式，通过创新的教学方式和实践活动，使学生在深入理解法律理论的基础上，增强其法治意识和社会责任感。

强化师资队伍建设。高素质的师资队伍是立德树人工作的重要基石，因此政法类院校必须重视教师的培训与考核，制定系统的专业发展计划。这不仅包括基础法律知识的更新，也应涵盖德育思想和社会责任方面的培训，以使教师能够更全面地理解立德树人的重要性。通过鼓励教师积极参与社会服务和科研活动，院校能够有效提升其道德素养与专业能力，使教师在法律知识和社会实践中具有更深厚的基础，从而更好地担当育人的使命。

建立评价与反馈机制。提升教育质量，完善学生德、智、体、美、劳全面发展的评价体系至关重要。政法类院校应建立多元化的评价指标，以全面反映学生的综合素养。这些评价不仅要着眼于学生的学术成绩，还要关注他们的道德素养、实践能力和社会责任感。通过及时反馈培养效果，教师和学生能够针对性地调整教学和学习策略，从而有助于教育质量的持续提升。

重点落实全国教育大会精神。全国教育大会强调“立德树人”是教育的根本任务并要求教育与社会发展相结合。因此，政法类院校在人才培养过程中，应进一步贯彻这一精神，以确保教育目标与工业经济发展需求的紧密对接。通过德育与专业教育的有机结合，培养出既具备深厚的法律知识，又具备良好道德素养的法律人才，为法治建设提供有力支持。这种教育模式不仅满足了个体发展的需要，也为工业经济发展和社会的法治进程贡献了源源不断的人才。

促进教育治理体系现代化。全国教育大会还强调，要以评价结果的应用推动教育治理体系的现代化，这不仅有助于形成科学有效的教育管理模式，也能使教育运行机制更加灵活和适应社会发展的变化。政法类院校应充分利用评价结果，实现教育治理的精准化，确保教育资源的合理分配，最终促进立德树人的目标实现。通过建立健全的评价与反馈机制，政法类院校能够更好地适应社会发展需求，并产生积极的社会效益。

总之，在全球化和信息化迅猛发展的时代，立德树人作为教育的根本任务，对政法类院校培养高素质法律人才的重要性愈加凸显。全国教育大会明确教育与社会发展的紧密联系，为我们指明了前进的方向。政法类院校肩负着重要的使命，必须通过加强理论与实践相结合、完善德育课程体系、强化师资队伍建设，以及建立科学的评价与反馈机制，不断提升教育质量，培养符合工业经济发展需求的法律人才。唯有深入实践，落实立德树人的长效机制，政法类院校才能为工业法治建设注入新动能，维护社会公正与和谐，助力实现教育强国的战略目标。

（作者唐伟尧系甘肃政法大学党委常委、副校长、教授，龙圣锦系法学博士，甘肃政法大学民商经济法学院副教授）

以南京长江大桥为例 推进红色档案开发利用的思考

■ 亓 媛

红色档案承载了中国共产党百年奋斗历程和历史经验，是我们党牢记理想信念和凝聚精神力量的重要法宝，是我们赓续红色血脉和奋发拼搏的不竭力量源泉。正确认识红色档案价值，用好、用活、用精红色档案资源对当前持续不断开展党史学习教育和党性教育具有重要价值。

南京长江大桥的红色档案工作

当前，南京长江大桥建设的相关档案主要收藏于江苏省档案馆，由三部分组成：一是南京长江大桥施工计划报告书及图纸；二是南京长江大桥建成开通后，国家领导人、外国元首等中外各界重要人士与南京长江大桥合影的照片与底片；三是南京长江大桥副总工程师李家成和南京长江大桥桥头堡建筑设计师钟训正教授关于南京长江大桥设计施工的相关口述档案190分钟。

南京长江大桥档案是江苏独有的珍贵红色档案。南京长江大桥是首次依靠中国人自己的力量在长江上建造的第一座双层式铁路、公路两用特大型桥梁，承载了那个年代自力更生、艰苦奋斗的中国人民心目中的“民族记忆”和“国家记忆”。它的建成充分体现了在新中国的建设初期，在艰苦卓绝的内外环境下，党和政府与人民同心同德、独立自主，克服一切艰难险阻为时代架桥、为精神架桥的感召力和行动力。南京长江大桥的建成不仅标志着中国人民依靠自己的人力、物力，解决了复杂工程问题的技术进步，还是中国共产党在国际上不怕困难、昂首挺胸，大力推动社会主义国家建设领导力的再次彰显，是中国共产党全面建设社会主义现代化强国过程中光辉灿烂的一页。

当前南京长江大桥档案资源利用的薄弱点

目前来看，南京市对南京长江大桥的档案记录十分翔实，内容丰富、形式多样，对下一步档案的开发利用打好了牢固的基础。但是，在考虑党员教育和地方宣讲等地方利用层面以及宣传效果层面还存在一些薄弱点。

第一，开发形式固化，内涵挖掘手段单一。在当前的档案开发利用过程中，往往只对档案开发利用的形式进行创新，在其原有固化形式上进行外延，而没有深入挖掘其更深层次的内涵和价值，所呈现的档案教育意义依然不足。同时，宣传模式单一且被动，导致宣传效果不显著，难以引起关注。

第二，受众受限，缺乏互动与活力。当前，档案参观受众受限于具有一定文化知识水平、主动的、有条件地参与展览与档案阅读活动的人群，档案内容的宣介缺乏故事感染力和精神性的深度挖掘，缺乏个性化档案表达和地方特色的鲜明性。

第三，地方档案馆作用发挥力量微薄，尚未形成品牌影响力。区级档案馆影响力小，地方文化优势显现不足，档案教育功能重视度不足，单兵作战特征明显，尚未依靠南京长江大桥形成区域联动，打造地方品牌。

对红色档案资源开发与利用的建议

档案的开发与利用不应该仅仅停留在被动式的展览与阅读，还应该将解读内化其中，把藏在馆内的文化瑰宝浅化于外，实现档案管理的社会化价值。

第一，积极探索“一档多解”的档案利用形式，丰富红色档案的时代内涵。积极实现档案工作与党校工作的职能链接：开发红色档案的系列课题研究，挖掘和深度解读地方红色档案的文化内涵和地区精神，助力地区凝练精神品牌；开展红色档案主题教学，广泛开展个性化的红色档案解读微宣讲、现场教学和企业党员学堂等，扩大红色档案受教群体和文化影响力；开展红色档案理论研究，将档案理论研究与对档案内容的理论研究区别开来，提高对红色档案所蕴含的马克思主义中国化的理论研究和阐释。做到科、教、研三位一体，充分发挥红色档案价值。

第二，拓展应用场景引流“红色档案+”平台，提升红色档案的社会亲和度。聚焦“人文档案、特色展览”的展览理念，打造一批有亮点、有内涵、“不浪费”的群众展览馆。首先，通过区委、区政府的审核和民众投票，确定高度凝练、简洁易记、认同度较高的地方精神，成为城市精神品牌。其次，选取、编辑和图文设计具有代表性的红色档案故事，印制“地方红色档案袋”，在人流量较高的地方通过“1元领取”或“地方知识问答”等形式有偿领取“地方红色档案袋”。最后，由党校联合地方档案馆确定具有代表性的红色地标、民众亲和度较高的活动广场、学校和企业等，建立地方精神展示区、五分钟地方红色档案专题阅读区和网红拍照打卡区等，并配置相应的“专题红色档案袋”和实用红色文旅产品等，为红色档案“引流”。

第三，建立红色档案地方社会评价机制，激发红色档案的地方文化活跃度。首先由党校联合宣传部、档案馆，引领群众充分讨论地方人物和故事，增加对红色文化的认知；其次建立地方红色档案社会评价机制，组织社会活动选取最受群众欢迎的地方红色英雄人物和英雄事件，提升地区认同感、自豪感；最后对地方群众呼声最高、最具有地方文化代表性的英雄人或英雄故事进行品牌打造，建立并申请省、市级现场教学基地，扩大地区影响力，逐步形成新时代的人民精神，推动地方治理与发展。

综上所述，红色档案不仅是历史的见证，同时还是激发当代人奋进的宝贵精神财富。通过不断深化红色档案资源的开发与利用，能够更好地传承红色基因，弘扬革命传统，让红色记忆在新时代绽放新的光芒。同时，通过创新形式和方法，让红色档案活起来、动起来，使其成为连接过去与未来的桥梁，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大的精神动力和智力支持。

（作者单位：中国共产党南京市浦口区委员会党校）

■社长:徐金宝 办公地址:北京市石景山区翔鹰大厦15层1501 邮政编码:100043 ■京西工商广登字20170103号 广告、发行:(010)67410683 通联、投稿:(010)67410633 ■每周一出版 全年订阅396.00元 零售每份8.00元 人民日报印务有限责任公司印刷 地址:北京市朝阳区金台西路2号 全国各地邮局发行