

以红色工业文化加强新时代产业工人的思想政治引领

■ 彭川

红色工业文化是中国共产党领导工业发展从“一穷二白”走向“制造强国”的精神沉淀，蕴含着丰富的革命精神和厚重的历史文化底蕴。新时代背景下，产业工人队伍建设面临整体技能升级、强化职业认同、增强文化凝聚力等多重目标与挑战。红色工业文化与新时代产业工人思想建设的需求高度契合，深入挖掘红色工业文化资源并将其有效融入产业工人队伍的思想政治引领工作，激活红色工业文化的时代价值，对于当前我国工业发展具有重要的意义。

强化红色根脉，锚定理想信念的“坐标系”。2024年10月，中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》明确，必须加强思想政治引领，团结引导产业工人始终坚定不移地听党话、跟党走。要以红色工业文化加强思想政治引领，首要就是锚定理想信念的“坐标系”。“坐标系”的原点是党的初心和使命，即为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。党的初心和使命贯穿于红色工业文化的发展历程中，是产业工人思想政治引领的出发点。“坐标系”的横轴代表历史传

承与时代使命：革命战争年代，觉醒的工人阶级投身党领导下的革命事业；新中国成立后，他们以主人翁姿态参与工业化建设，奠定了国家工业化的基础；进入新时代，产业工人立足科技创新与产业升级前沿，凭精湛技艺与创新精神推动中国制造向中国创造转变，这就是历史传承与时代使命的接力。“坐标系”的纵轴代表理论武装与实践行动，中国共产党始终以马克思主义理论及党的创新理论为指导，于不同历史阶段为工人阶级提供科学思想引领，并通过实践将理论转化为推动社会发展的强大动力，实现了理论与实践的有机统一。“坐标系”明确了“从哪里来”的历史逻辑、“向何处去”的目标指向，助力产业工人锚定理想信念，更加坚定地听党话、跟党走，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

厚植奋斗内核，锻造担当使命的“动力源”。红色工业文化的形成轨迹与中国共产党领导下的工业奋斗史深度交织，其内涵涵盖精神、物质、制度等多个层面。从精神层面挖掘红色工业文化的奋斗内核，是“无中生有”的开拓精神、“有中向善”的精进态度、“优中做强”的使命驱动。新中国

成立初期，面对西方技术封锁与国内物资匮乏，建设者们用算盘计算数据、用铁锤敲出零件，以“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的顽强与坚韧，攻克重重难关，实现了新中国工业基础的从无到有，将奋斗精神具象为机器轰鸣中的汗水与智慧，展现了自力更生、艰苦奋斗的开拓精神。改革开放后，我国工业经济快速发展，产业工人们以“时间就是金钱、效率就是生命”冲破思想禁锢，牢牢抓住发展机遇，在技术创新与产业升级中不断突破，将奋斗精神转化为追求卓越的精进态度，使中国工业成为驱动全球工业增长的重要引擎。进入新时代，面对高质量发展的要求，产业工人“撸起袖子加油干”，以创新驱动发展，以智能引领未来，推进中国新型工业化发展，将奋斗精神升华为推动中国工业“优中做强”的使命驱动。中国工人阶级以能动的实践主体身份，在改造客观物质世界的同时不断实现自我革新，成为推动我国工业体系从量的积累到质的飞跃的现实力量。

深化群体认同，增强职业价值的“归属感”。红色工业文化是深化产业工人群体认同的精神纽带，是凝聚职业理想共识的价值基石，更是彰显产

业工人主人翁地位、增强其成就感、获得感、幸福感的文化土壤。早期中国工人运动在“全世界无产者联合起来”的口号中激发了工人的阶级意识，使他们在革命洪流中形成了工人阶级的群体认同。新中国成立后，工人阶级成为社会主义工业化建设的主力军，通过“鞍钢宪法”鼓励技术革新、动员全员参与的理念，“大庆精神”中“干工作要经得起子孙万代检查”的责任传承，“三线建设”里“好人好马上三线”的使命召唤等，赋予了产业工人群体共同的目标、共同的信念、共同的价值。将“主人翁”的定位始终贯穿于红色工业文化的实践脉络中，将国家需要与个人奋斗深度融合，让工人意识到拧好每一颗螺丝、焊好每一条焊缝，都是在为制造强国添砖加瓦，从而强化“干一行、爱一行、钻一行”的信念，“做一颗永不生锈的螺丝钉”，使职业理想超越个体利益的局限，升华为群体共享的精神追求。在这一过程中，工人阶级不仅创造了巨大的物质财富，更在劳动实践中孕育了劳模精神、劳动精神、工匠精神。这些精神特质成为新时代产业工人职业理想的内核，激励他们在各自岗位上发光发热，为国家的繁荣富强贡献力量。

创新时代阐释，激活文化浸润的“生命力”。红色工业文化扎根历史，但不是封存的历史标本，而是可与时代同频共振的精神力量，能够在时代脉搏中激荡出回响，将沉淀的工业记忆转化为回应现实的思想养分。在当前社会信息多元化的影响下，人们的认知方式碎片化，传统思政的宏大叙事方式再难有吸引力。一方面，挖掘时代共鸣点，让历史精神回应现实命题。红色工业文化积淀的精神要素，包括为国争光、无私奉献、艰苦奋斗、团结协作、自力更生等，其本质是对人类工业文明进程中普遍价值的中国表达。这些价值超越了特定历史阶段的具体任务，具有面向未来的持久解释力。例如，“艰苦奋斗”不仅是计划经济条件下克服物资匮乏的精神支撑，在当下更转化为推动高质量发展发展的内生动力——面对“卡脖子”技术难题、产业结构升级、发展模式转型等更深层次的挑战，艰苦奋斗的精神正激励着人们攻坚克难，从自主创新到绿色转型，以实干破解发展难题，为高质量发展注入不竭动能。另一方面，创新表达方式，运用丰富多元的载体提升吸引力。可依托工业遗址打造沉浸式体验馆，用现代化技术手段重现生产场景，让老机床

“诉说”奋斗故事；开发红色工业主题数字化产品，创建数字展馆与AI虚拟体验空间；将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入校园课堂与企业培训；以情景剧、短视频等形式重构经典。如此，红色工业文化便从静态展示变为活态传承，通过具象化、情感化而非单纯理论灌输的创新阐释，成为可感知、可参与、可体验的更有“生命力”的文化形态。

红色工业文化是新时代产业工人思想政治引领的“根与魂”。深入挖掘并弘扬红色工业文化，是新时代加强产业工人思想政治引领切实有效的路径。我们要以此为抓手，培养造就一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的高素质产业工人队伍，凝聚起推进新型工业化的磅礴力量。

（作者单位：华中师范大学马克思主义学院、汉江师范学院）

【课题名称】本文系湖北省教育厅哲学社会科学研究专项任务项目（思想政治理论课）“鄂西北红色文化融入思政课教学研究（编号：21Z062）”和汉江师范学院校级科研项目：运用地方红色文化资源多维度打造思政“金课”——以鄂西北地区为例(编号：XJ2020016)阶段性成果。

生成式人工智能赋能中华优秀传统文化传播的价值和路径

■ 聂娇

中华优秀传统文化底蕴丰厚，是人民群众智慧的结晶，承载着丰富的哲学思想、人文精神与道德规范。保护和传承这一文化瑰宝，不仅对引导人们精神成长具有重要作用，更为建设中华民族现代文明与文化强国奠定坚实基础。当前，以ChatGPT、DeepSeek为代表的多模态生成式人工智能，可依据输入信息生成文本、图片、语音及视频，正深刻变革文化生产、传播与实践的方式，为中华优秀传统文化的传播弘扬提供了全新思路与方向。因此，深入剖析生成式人工智能赋能中华优秀传统文化传播的价值与实现路径，具有重大现实意义。

生成式人工智能赋能中华优秀传统文化传播的价值

一是实现对中华优秀传统文化的深度挖掘和传播。传统传播方式受时空约束明显，导致中华优秀传统文化的受众范围与影响力有限。而生成式人工智能的编码技术，能够对传统文化元素进行扫描、建模并生成虚拟图像，进而实现对文化遗产的深度挖掘、系统阐释、有效保护及转化

应用，助力文化突破地域与时间的壁垒，实现最大范围传播，显著提升文化生命力。例如，敦煌莫高窟的部分壁画因年代久远出现残缺、褪色，专家借助AI技术对其进行数字化修补，让这些珍贵的艺术瑰宝得以清晰呈现在观众面前。

二是创新表达方式，实现中华优秀传统文化元素的现代化表达。生成式人工智能为中华优秀传统文化的创新表达提供了便捷工具。通过AI短视频创作、AI绘画、数字建模等技术，可将传统文化元素与现代大众审美需求相结合，打造出更易被接受的文化形式。具体而言，AI能将诗词、绘画、戏曲等传统符号转化为“数字形态”，并依据不同受众的文化背景与兴趣偏好，以新奇独特的“具身空间”方式讲述文化故事，真正实现技术与文化的融合、传统与现代的对话。

三是运用算法工具精准定位传播，拓展传播范围。AI算法推荐系统可以分析用户的搜索记录、互动偏好以及兴趣标签，将生成的中华优秀传统文化的视频内容推送到国内外的各个短视频平台、网站，实现跨地域传播。例如，用户经常浏览国学和诗词内容，人工智能可以依据其浏览偏好，为其推送相关的内容。这体现了AI技术能够为中华优秀传统文化的传

播提供精准的定位。此外，AI还能生成虚拟讲解人，并将传统文化介绍翻译成多国语言，向国际受众传递文化背景信息，有效提升中外文化沟通频率，增强中华优秀传统文化的国际影响力。

生成式人工智能赋能中华优秀传统文化传播的实现路径

一是树立技术赋能和文化赋能并重的理念。生成式人工智能是文化传播的辅助工具，虽为传统文化发展提供了机遇，但人类文明的进步核心在于人的创造，过度依赖技术易导致文化内容空洞化。中华优秀传统文化的魅力，源于其深厚的文化内涵、哲学思想与审美意向，因而利用AI进行传播转化时，必须坚持“技术为体、文化为魂”的理念——技术是承载文化的载体，文化是传播的核心内核，唯有如此才能让传统文化历久弥新。为落实这一理念，教育部门可推动跨学科合作项目，鼓励AI技术人员学习传统文化知识，支持传统文化研究者掌握AI技术，通过攻克技术与文化的融合难关，培养精通双领域的复合型人才。

二是利用VR技术为观众提供身临其境的体验。在数字化浪潮下，生成式人工

智能与虚拟现实（VR）技术的结合，正重构文化传播的交互方式。二者协同可打造沉浸式文化场景，让体验者突破时空限制，近距离感受传统文化魅力。例如，故宫推出的“VR故宫”项目，使游客足不出户就能“漫步”故宫，沉浸式体验其历史底蕴；央视《中国诗词大会》借助数字技术打造“数字人苏轼”，观众可与其实时对话，这种身临其境的交互体验，极大增强了大众对传统文化的喜爱与认同。

三是健全伦理治理体系，为中华优秀传统文化的传播提供保障。一方面，相关部门应制定文化传播规范，明确禁止AI创作者恶意歪曲、贬损传统文化内容，并牵头构建高质量的中华优秀传统文化数据库，为AI生成内容提供权威素材。另一方面，生成式人工智能平台需精准设置数据收集准入条件，通过关键词过滤、语义分析、图像识别等技术，对传统文化相关内容进行专项审核，从源头上过滤不良信息，确保生成作品符合文化传播的核心目的。

（作者单位：渭南师范学院教育科学学院）

【课题名称】本文系陕西省体育局2025年常规课题：中华传统体育文化筑中华民族共同体意识的内在逻辑和路径研究（编号：20251011）。

思政教育深度融入工业就业指导工作的路径研究

■ 牛林 陶庆 张蕾

当前，我国正处于从制造大国向制造强国、从工业规模化向工业高质量发展跃升的关键阶段。发展新质生产力，构建现代化产业体系，核心在于人才，特别是具备深厚家国情怀、精湛专业技能、坚定职业伦理和卓越创新能力的复合型工业人才。高校作为人才培养的主阵地，其就业指导工作肩负着引导学生将个人理想融入国家发展伟业的重任。然而，传统就业指导课程与思政教育长期存在的“两张皮”现象，导致人才价值塑造与能力培养脱节，难以满足新质生产力对人才的更高要求。如何将思政教育深度融入就业指导，特别是面向工业领域的人才培养已成为一项紧迫的时代课题。

产业升级亟待价值能力融合的教育支撑

新质生产力的核心是创新，载体是产业，特别是战略性新兴产业和未来发展产业。其发展不仅要求人才掌握人工智能、绿色制造、数字经济等前沿技术，更要求其深刻理解国家战略导向，具备精益求精的工匠精神、恪守底线的科技伦理以及服务“国之大事”的责任担当。然而，现实困境在于：

其一，价值引领缺位。部分就业指导过于侧重求职技巧、简历制作等“术”的层面，未能有效引导学生理解工业强国建设的战略意义，对“为谁

而学、为谁而造”的价值认知模糊，导致职业选择与国家战略需求脱节。

其二，伦理素养薄弱。在智能化、数字化浪潮下，工业领域面临数据安全、算法公平、人工智能伦理等新挑战。就业指导若缺乏科技伦理、职业伦理的深度嵌入，难以培养出能驾驭复杂技术环境、坚守道德底线的工程师和产业人才。

其三，实践育人脱节。工业人才的培养离不开真实的产业场景和实践淬炼。传统模式中，思政的价值引导与工业岗位的实践要求、企业的真实需求之间缺乏有效衔接平台，价值观教育易流于空泛。

思政教育融入工业就业指导工作的三大核心路径

重构课程体系贯通战略需求与价值内核。在《职业生涯规划》《创新创业基础》等课程中，深度嵌入“制造强国”“数字中国”“绿色制造”等国家战略解读。例如，增设“战略性新兴产业中的职业机遇与担当”“‘双碳’目标下的工业绿色转型与人才素养”等专题，引导学生将个人职业规划与国家工业发展蓝图紧密结合。在专业技能培养中融入“工匠精神”“工程师伦理”“科技伦理”教育。例如，在智能制造等专业教学中，结合行业精密制造的质量伦理、数据驱动的安全边界、人工智能应用的公平性案例设计教学模块，探讨技术应用中的价值判断与社会责任，使伦理

要求内化为职业本能。

创新教学模式贯通价值认知与岗位实践。推动建立“思政导师+行业导师”双师机制。邀请企业劳模、技术专家、优秀工程师走进课堂，结合真实项目案例，讲述技术攻关中的价值坚守、产业报国的心路历程。同时，组织学生深入先进制造企业、专精特新“小巨人”企业、国家重点实验室，在产业一线感知国家战略落地，体悟工匠精神内涵。

革新评价机制量化工业人才价值效能。建立动态追踪机制，不仅关注毕业生的初次就业率、薪资水平，更应重点追踪其投身国家战略性高端装备、新一代信息技术、新材料、生物医药等新兴产业、关键基础工业领域以及扎根制造业基层的比例与贡献度。同时，探索构建包含“国家战略行业就业意愿与行动力”“工业伦理素养认知与实践”“创新成果的社会价值转化度”等维度的评价指标，科学评估思政融入就业指导对学生服务工业强国建设的长期引导效果。

构建校企社协同的工业人才培养生态。实现思政与工业就业指导的深度融通，需要跳出校园围墙，构建“政府引导、高校主导、企业参与、社会支持”的协同育人生态。政府层面：加强政策引导与资源整合，鼓励将“服务国家战略就业率”“工业关键领域人才输送贡献度”等纳入高校评价体系；支持建设区域性、行业性的产教融合实践基地和公共实训平台。高校层面：深化与龙头工业企

业、科研院所的战略合作，共同开发融合课程、共建实践平台、共育双师队伍；充分利用红色工业遗址、工业博物馆等资源，打造实景思政课堂。企业层面：主动开放实践场景，提供实习岗位，参与课程设计与评价，分享真实案例与人才需求标准，将企业文化中的质量至上、创新驱动、绿色发展等价值追求融入育人过程。社会层面：营造崇尚工匠精神、尊重工程师、投身实业报国的社会氛围，为工业人才成长提供良好的舆论环境。

在新质生产力加速形成、制造强国建设深入推进的背景下，高校就业指导工作必须肩负起新的时代使命。将思政教育深度融入工业领域就业指导，核心在于以国家战略为引领、产业需求为导向、价值塑造为灵魂，破解育人“两张皮”困局。通过重构课程体系、创新教学模式、完善评价机制、构建校企社协同的工业人才培养生态，方能培养出大批胸怀“国之大事”赤诚之心，又具备“工之利器”卓越之能的时代新人。

（牛林、陶庆单位：新疆大学卓越工程师学院；张蕾单位：新疆工程学院后勤服务中心）

【课题名称】本文系2025年度新疆大学本科教育教学研究和改革项目（编号：XJU-2025JG69）；2025年度新疆大学党建研究课题（编号：XJUDJ2025B15）；2025年新疆维吾尔自治区研究生教育教学改革研究项目（编号：XJ2025GY01）阶段性成果。

经济学视域下的建筑工程造价控制研究

■ 杨英荣 顾康杰

建筑工程造价控制作为工程项目管理的重要组成部分，其内在机制并不仅仅依赖于工程技术的优化与施工流程的改进，更植根于资源配置的效率逻辑之中。经济学视域强调稀缺资源在多目标之间的有效分配，因而将其理论引入建筑工程造价控制，可以从根本上揭示成本波动的原因与市场机制的调节路径。经济学视域下的建筑工程造价控制要求施工技术操作更加精细，是对项目施工整体价值链的结构性重构。

优化投资决策方案，强化前期成本预测机制。施工团队优化决策投资方案应该从提高决策流程的结构化入手，建立一套覆盖全流程的项目初始评估体系。在项目启动前，施工团队应对项目建设目标、用地条件、资金结构及政策环境进行全面梳理，并通过成本收益分析方法将其量化处理。同时，施工团队可以建立统一的投资决策模板，将规划条件、功能需求、资金计划、收益周期等转化为可对比指标，依据边际成本原则，对多个备选方案进行横向比较，提出边际支出大于边际收益的选项。各项决策参数都应来源于真实市场数据与可控范围内的技术路径，确保初步决策具备数据支撑。前期成本预测机制的构建应依托标准化的成本数据库，形成动态更新的材料、人工、机械及管理费用基准值。在具体实施中，施工团队可采用分部工程成本测算法、指标估算法及类比分析的方法，对不同结构、规模与工艺的项目进行快速建模与预算预测。预测过程中引入价格指数调整机制，根据地域、时间和政策变化对预测数据进行修正，提升预测结果的精确度。对于潜在的不确定因素，施工团队应引入敏感性分析工具，对关键成本项目进行上下浮动测试，并设定成本预警阈值，为后续动态调整提供基础数据支撑。

融合价值工程理念，推动设计成本最优化。施工团队需要明确设计对象的基本功能，设计功能分析结构图，对各功能项进行层级划分和功能价值比评估，识别低成本低功能价值的设计环节，从源头剔除无效支出。施工团队在初步方案制定阶段应开展多轮方案对比，结合功能成本分析法与目标成本控制法，将功能满足度作为评判基准，优先采用单位成本更低、供应链更成熟、施工适配性更高的设计选项。同时，落实价值工程方法需要搭建跨专业协同机制，确保建筑、结构、机电等专业在设计前期同步开展成本优化工作。信息模型可作为价值工程落地的重要工具，将各专业设计内容可视化，便于对设计变更造成的边际成本变化进行即时反馈。在具体操作中，施工团队可以进行成本敏感性分析，判断设计调整后对总体预算的影响程度。对于成本占比高

的构造节点，应设立专门的价值评估路径，逐项拆解材料用量、施工难度与维护周期等因素，按照成本效益比逐项优化。通过成本限额设计方式，将总造价控制目标层层分解至各分项设计环节，倒推形成设计边界，以此实现全流程成本压缩与控制。

实现动态成本管理，精细化控制施工支出。施工团队通过每日工程量记录、材料进场核算和人工工时统计，构建实时成本数据库，确保每一笔支出都有对应的工程实体作为支撑。将合同控制价、分项工程单价和实际结算金额进行横向对比，有助于及时识别偏离控制目标的支出环节，推动施工团队主动调整施工资源配置。精细化控制的重点在于将成本数据分解到各施工单元和作业工序，并设置相应的成本警戒线。施工团队可以引入标准工料消耗定额，将实际消耗与理论标准进行误差分析，判断是否存在材料浪费或施工组织不合理的问题。在管理流程上，施工团队还需要明确成本核算周期，并同步建立审批与修正机制，对于超支情况及时落实责任追踪与整改措施，强化现场计量手段与结算依据的规范性，减少非计划变更引发的成本波动。此外，施工团队可以将关键工序设为成本控制点，配合月度滚动预测机制，对后续支出形成预判预控。各项操作需以数据为基础，以流程为保障，使动态调整具备明确依据与可执行路径，从而在施工过程中实现成本控制的闭环管理。

形成审计监督闭环，防范结算成本失控。施工团队需在合同签订初期明确审计节点与权责边界，将全过程造价审计纳入项目管理体系，确保监督程序贯穿于施工准备、过程支付、变更审核及竣工结算这些关键环节。审计介入方式可以采用阶段性预审与终结性复审相结合的模式，使结算数据在形成过程中得到及时核实与纠正，避免尾款阶段一次性处理引发大额成本偏差。在技术操作层面，施工团队可以构建统一的结算资料管理平台，将施工单位提交的工程量、签证单、变更通知、合同单价等信息进行集中存档，建立数据关联与溯源机制。审计部门通过抽查与对比核算，校验工程量计算的准确性与施工日志的逻辑一致性，并与现场记录进行实地勘察，提高核查的精度与效率；同时，对涉及大量金额的项目变更，应要求第三方成本咨询机构进行专项审核，出具独立意见书，增强决策的客观性。此外，结算前期可设立预审程序，明确材料损耗率、人工折算系数和设备摊销标准等核算依据，减少主观调整空间。施工团队完善风险预警机制，针对结算金额异常波动、单价调整频繁或签证数量偏高情况设立审核重点，确保核算过程具备备查能力与响应机制。

（作者单位：桂林学院）