

数字赋能科研院所党建工作高质量发展

■ 喻堰田

科技创新是推动人类社会向前发展的重要力量，在国家发展的全局中居于重要地位。科研院所作为战略科技力量的重要组成部分，肩负科技创新体系建设、高水平人才引进、科学知识普及、科技开放合作、科技成果转化、决策咨询服务及培育发展新质生产力等重大使命。党的二十大明确提出，要增强党组织政治功能和组织功能，以高质量党建引领高质量发展。党建工作是科研院所发展的“根”和“魂”，是科技事业始终沿着正确方向前进的保障之一。必须牢牢把握数字化发展的历史契机、现实契机与政策导向，全面推进数字化进程与科研院所党建工作深度融合，以数智化手段建强基层党组织战斗堡垒，引导广大科技工作者坚守科技报国初心，潜心攻关、服务地方，为加快实现高水平科技自立自强、培育发展新质生产力、推动区域经济社会高质量发展提供坚强政治保障与组织支撑。

深刻把握数字赋能科研院所党建工作的现实意义。在数字化时代背景下，科研院所党建工作机遇与挑战并存，以数字技术赋能党建工作是顺应时代发展趋势、提升科技创新能力、提高党建工作成效的必然选择。坚持和加强党的全面领导是加快推进科技强国建设的必经之路。党的二十大对加快建设数字中国作出重要部署，为科研院所推进数字赋能党建工作指明

了方向、提供了重要遵循。科研院所党建工作借助数字技术提质增效，实现党建工作精准化、智能化管理，既有利于夯实党的组织建设，提升党员凝聚力和战斗力，推动科技创新加快发展，也是数字化建设的重要体现，更是建设科技强国的内在要求。落实党建引领是科技创新、培养“五有”科技工作者的重要保障。当前，青年科技工作者的价值观日益呈现多元化、复杂化特征。通过数字技术赋能党建工作，可以实时、准确、快速分析青年科技工作者的思想动态，创新党建工作方式方法，不断提升科研院所青年科技工作者思想教育的及时性、有效性，促进青年科技工作者全面发展。大力弘扬科学家精神是加强高素质科技工作者队伍建设的有力支撑。科研院所党建工作依托数字技术优势，可实现精准刻画科技工作者个体特征、精准满足科技工作者需求、精准优化工作流程、精准匹配党建资源、精准评价工作效果，不断提升科技工作者的创新能力和职业道德水平，构建一支品德高尚、结构合理、充满活力的高素质科技工作者队伍。

深入探索数字赋能科研院所党建工作的实践路径。科研院所需主动顺应时代发展趋势，坚持全方位教育引导党员，持续强化党建资源库建设，巩固党建引领科技创新的导向作用，充分发挥党建资源库内容丰富、数据实时更新的优势，全面优化科研院所党建工作的资源储备、品牌建设、场景应用和工作格局，构建大党建工作

体系，推动党建工作与科研主业同频共振。

聚焦党建引领科技创新，构建富有成效的大党建格局。大党建既是落实党管人才制度优势、构筑科技创新领先优势的重要体现，也是培养未来科学家和锻造高素质科技工作者队伍的关键途径，更是将党建优势转化为科技创新优势、院所发展优势，推动科研院所高质量发展的重要保障。要以数字技术赋能党建资源库建设，积极打造内容充实、质量过硬的数字化党建资源库，推动优质党建资源开放共建共享，将各级各地优质党建资源融入科研院所各级党组织；打造数字党建特色品牌，依托数字技术，发挥大数据分析、智能推荐、在线会议、即时通讯、数字化考核、线上监控与反馈等功能优势，充分激发党务工作者的积极性和主动性；贯通党建工作全链条数据，科学分析党建工作全流程信息，增强党建工作的实时性与有效性，实现党建资源个性化推送；以数字技术创新党建工作形式，充分利用现有科技资源，将党建工作阵地从科研院所拓展至科技馆、纪念馆、高等院校及科技企业，融入虚拟仿真等前沿科技元素，提升党员科技工作者参与党建活动的体验感，用科研工作者的喜闻乐见的方式宣传党的路线方针政策，让党建对科技创新的引领更加有力有效。

技术赋能场景应用，构建全程全域的大数据工作场景。数字技术能够打破传统党建工作界限，推动党建工

作加速向智能化方向发展。要以数字技术优化数智服务，建设智慧党建工作系统，打造智慧化一站式党员社区和一站式党务工作平台，整合党员发展、党员培训、党费收缴、党费使用管理、评优选先等事务，实现党建工作全环节智能化，为广大党员提供全时段全流程全方位的贴心服务；利用数字技术强化科研院所党员干部网络行为分析，引领正确价值导向，建好、用好、管好舆情分析监测系统，挖掘热点事件、舆情走向，精准捕捉思想动态与价值倾向，及时研判、预警和化解风险；依托数字技术开展动态跟踪，对活动轨迹、行为习惯、网络社交、科研活动等信息及时捕捉、筛选解析、深层计算，构建党员画像，实现对生活工作、心理健康、职业道德状况的动态预测，通过模型分析与算法预测，进一步提高党建工作的预见性。

及时回应党员需求，形成双融互促的大党建工作格局。数字技术可充分挖掘科研院所广大职工需求，凝聚全员合力。要以数字技术延伸党建工作平台，开发AI党务工作者、AI职业生涯咨询师等，做实在线辅助服务，让广大党员时时可问、处处可查，让党务工作者将更多精力投入到更重要的事务中；以数字技术完善党建引领过程，找准党建工作与科技创新融合点，将党的新思想新理论成果融入科技创新、科研管理、成果转化、科学普及等工作，推进党建与业务工作深度融合；借助数字技术深化

人才评价机制，深度挖掘党建资源库信息，并与人事管理系统数据实现高效融合，构建集年度考核、聘期考核、民主评议、选拔任用于一体的系统集成，实现动态监测与分析，最大限度实现党务、人事资源共享数据成果，塑造党建工作新格局。

持续推动数字赋能科研院所党建工作高质量发展。推动数字赋能科研院所党建工作高质量发展，必须遵循科研院所工作规律、党建工作规律以及科技人才成长规律，坚持技术创新与人文关怀并重、效率提升与数据安全并行、平台建设与资源均衡同步。

聚焦人文关怀，提升党建工作队伍数字能力。坚持以服务党员为中心，将数字技术融入人文关怀，打造有温度的科研院所党建工作环境；提升科研院所党建工作队伍信息技术素养，实施数字能力提升专项行动，常态化监测党建工作者数字技术能力，推动党建工作队伍数字技术能力和感召力同步提升，实现数智化、专业化、职业化发展；严格把关数字化党建工作内容的质量，优化数字化党建工作过程中的表达方式，防止主流价值观传播渠道受损，全方位抓住关键环节，坚持培育和践行社会主义核心价值观，牢牢把握科研院所网络意识形态主导权。

重视技术伦理，确保党建数据安全与合法使用。党建工作是保障科研院所平稳运行的关键环节，党建数据的安全稳定是数字赋能党建工作的重要前提。要构建党建数据安全体系，

筑牢科研院所网络安全屏障，建立健全党建数据管理制度，对职工行为习惯、心理健康等敏感数据进行加密处理，强化党建数据安全监测，动态完善应急响应机制；保障党建数据合法合规使用，组织开展相关法律法规学习培训，提升各方的党建数据安全性与隐私保护意识，实施党建数据访问权限精细化管理，加强党建数据合法性审查，确保党建数据依法调用、合理使用。

促进机会公平，推进数字党建帮扶与资源共享。智慧党建平台的构建，有助于打破区域壁垒，推动党建工作实现信息化与智能化转型，缩小中央与地方、东部与西部科研院所党建工作的发展差距，推动党建资源从配置均衡向质量均衡跃升，提升组织管理效率以及党员参与组织活动的实际效果。要构建统一的科研院所党建工作数据平台，制定统一的党建数据标准，促进跨院所、跨平台的数据共享、互认与交换，确保党建数据在科研院所体系内稳定供给、自由流动、合理使用；推进数字党建大模型建设，发挥科研院所党建资源的传播引领作用，推动科研院所党建工作改革创新；打造科研院所党建资源高地，跨越数字鸿沟，让党的创新理论走进实验室、办公室、中试车间、产业一线等场所，激活科研院所服务地方经济发展、服务中国式现代化强国建设的新动能。

（作者单位：甘肃省科学院生物研究所）

新形势下创新实践国企基层党支部思政工作

■ 张津瑶

国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，基层党支部作为党组织扎根生产经营一线的“战斗堡垒”，是开展思想政治工作的最前沿阵地。随着经济社会持续发展，职工队伍结构、信息传播模式、企业生产组织模式的深刻变化，基层党支部立足时代大势，守正创新做好思想政治工作，把思想引领转化为干事创业的内生动力，对于推动国有企业实现高质量发展具有重要的现实意义。

强化政治引领，筑牢思想建设根本根基，是基层党支部开展思想政治工作的首要出发点。基层党支部严格落实党内组织生活各项制度，用好“三会一课”、主题党日、集体研讨等载体，推动理论学习常态化制度化。结合一线职工工作实际，灵活调整学习组织形式，把集中研学和自主学习有机结合，用好红色教育资源，组织实地研学、榜样宣讲等沉浸式学习活动，让理论学习更具感染力。在学习内容安排上，兼顾政策理论、行业发展形势、企业文化理念，引导党员带头学思践悟，发挥示范带动作用，带动身边职工同步提升思想认识，树立与新时代发展相契合的价值追求，始终保持干事创业的正确方向。持续推动党的创新理论入脑入心，将理论学习成果转化作为坚定的政治信念和履职担当的行动自觉，持续巩固基层思想阵地建设成效。

聚焦凝心聚力，健全完善基层思想政治工作机制，是打通思想政治工作“最后一公里”的重要支撑。基层党支部要常态化开展党员联系职工群众活动，组织党员骨干同一线职工结成对子，定时开展谈心谈话，及时了解职工的思想动向，知晓职工的工作生活实际需求和困难。根据职工反映的共性问题 and 突出问题进行分类梳理，促使职能部门协调解决，把思想疏导同解决实际问题结合起来，防止思想政治工作成为“空中楼阁”。对有思想困惑、生活困难的职工进行走访慰问和帮扶救助，使职工真正体会到党组织的关怀温暖，增强职工群众对企业归属感、认同感，凝聚起上下一心推动企业发展的力量。

坚持深度融合，推动思想政治工作与生产经营同频共振，把思想力量转化为发展实效。基层党支部立足所在单位业务实际，推动思想引领深度嵌入安全生产、技术攻关、提质增效、项目攻坚等中心任务当中。广泛设立党员先锋岗、党员责任区，组建党员攻坚突击队，在重点任务、关键岗位充分释放党员先锋模范作用。围绕技术革新、降本增效、岗位建功开展形式多样的实践活动，把思想动员延伸到生产作业现场。鼓励党员骨干带头钻研技术、攻坚克难，带动职工群众立足岗位创先争优，把思想政治工作看得见、摸得着，切实服务企业生产经营大局，实现思想建设

与业务发展双向赋能、互促共进。

丰富载体路径，构建线上线下协同联动的思政工作新格局。顺应数字化发展潮流，基层党支部充分运用信息化手段拓展思想工作阵地，依托企业内部平台、新媒体传播渠道，打造微党课、岗位故事短视频、线上学习专栏等轻量化内容，适配一线职工碎片化学习的现实需要。线下持续建强党员活动室、班组学习角等实体阵地，开展劳模工匠分享会、读书交流、技能比武、文化体育等多元活动，以职工喜闻乐见的方式传递正向价值。大力挖掘、选树企业内部扎根一线、实绩突出的先进典型，讲好身边人的奋斗故事，以榜样力量感染带动全体职工，让正向引领更加贴近职工生活，从而实现思想政治工作吸引力、感染力的不断提升。

厚植人文温度，把服务职工群众作为思想政治工作的落脚点。基层党支部持续完善党员联系职工群众工作机制，落实常态化谈心谈话，党支部委员、党小组长轮班组一线，近距离倾听职工心声，及时掌握职工的思想动态与现实诉求。扎实开展“我为职工办实事”实践活动，聚焦职工职业成长、工作生活等方面的现实需求，做好帮扶关爱工作。兼顾职工身心健康，组织开展心理健康科普疏导、困难职工走访慰问，用心用情为职工排忧解难。在沟通交流中传递组织关怀，让广大职工真切感受到党组织的温暖，不断增强职工的归属感、获得感，凝聚起团结向上的团队氛围。

积极搭建职工成长成才平台，助力青年职工快速成长、稳步进步，营造争先奋进、互助共进的良好企业风气。

建强工作队伍，夯实基层思想政治工作人才支撑。持续推进“双培养”工作，把业务骨干培养成为党员，把党员培养成为岗位能手，注重从生产一线选拔政治过硬、熟悉业务、善于做群众工作的骨干充实到党务工作岗位。常态化开展党务政工人员业务培训，兼顾政治理论素养、群众沟通方法、活动组织能力等方面的能力提升，培育一批既懂生产业务、又精通思想引导的复合型工作力量。鼓励全体党员共同参与思想引导工作，改变仅依靠少数党务人员开展工作的模式，构建支部统筹、党员参与、全员联动的工作格局。完善正向激励导向，把思想工作履职情况纳入考核评价体系，充分调动基层党务工作人员干事履职的积极性，为思想政治工作长效开展筑牢队伍根基。同时持续健全常态化工作机制，细化工作清单、压实岗位职责，推动思政工作标准化、常态化、长效化落地运行。

基层党组织需要始终坚守初心使命，坚持守正与创新并举，持续探索贴合企业实际、贴合职工需求的实践方式，把广大职工的思想共识转化为攻坚克难、实干奋进的实际行动，为国有企业高质量发展源源不断注入精神动能。

（作者单位：济南水务集团有限公司）

信用数智化助力基层治理现代化的路径探析

■ 陈海盛 朱税平

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调“健全社会信用体系和监管制度。”以信用数智化助力基层治理现代化，既是构建以信用为基础的新型监管机制的国家要求，又是坚持和发展新时代“枫桥经验”的具体创新实践，对解决突出治理问题具有重要现实意义。

以信用数智化助力基层治理现代化的必要性。信用是规范行为的基础。信用数智化通过数据采集、智能分析和动态反馈，有效穿透信息壁垒，缓解传统交往中的信息不对称程度。例如，经营异常名录的精准列入与及时移出，强化了对市场主体的动态监管；无证无照经营的智能排查，则让监管触角延伸至细微末梢。更值得关注的是，以公共信用报告替代烦琐的违法违证证明，既为诚信主体减负松绑，又通过失信信息修复机制赋予纠错空间，形成“惩戒—激励—修复”的良性闭环。

信用是创新治理的工具。信用数智化将碎片化信息串成线、连成面、织成网，打破信息碎片化、分散化和区域化形成的信息“孤岛”，优化了政银商三方对接模式。依托基层网格和市场主体信用状况，可以合理确定巡查频次和抽查比例，灵活选用信用承诺、信用修复、失信惩戒等工具，形成“业务触发—自动信用核查—奖惩措施精准推送—应用结果自动反馈”的闭环机制，推动信用在分级分类监管、助商惠民金融服务、扫码亮信放心消费、预警监测智慧治理、守信联合激励等场景落地应用，提升基层治理的针对性。

信用是多元共治的纽带。信用数智化契合了基层经济社会治理由“管理型”转向“合作型”的需要，是兼具效率属性、辅助公共执法的基层治理创新形式。依托自治、法治、德治、智治融合的“四治立信”框架，深化群众议事机制，推进协商议事会、道德评议会、志愿服务队和村规民约建设，构建村民治理参与度评价体系，实行信用积分管理，对重点监管对象落实重点巡查和清单化管理，能够推动基层治理实现由“被动应对”向“主动预警”的转变，既提升监管精度，也拓展了群众参与公共事务的深度与温度。

以信用数智化深化基层治理改革的路径。完善信用制度。“自上而下”统筹与“自下而上”创新结合，强化合规制度供给、合规系统治理；明确

信息权属及部门权责，推进系统互联互通，加强数据采集、审查、清洗和核实，畅通信用自主申报路径，推进公共、金融和市场数据融合应用；常态化开展失信名单认定、记录、归集、公开、惩戒和修复等制度的“废改建”工作；对标国际先进做法，建立健全系统完备的标准体系、监测体系和现代治理体系；对平台数据实施前、实施中和实施后跟踪绩效评价，对不良制度及时“纠偏”。

优化信用生态。聚焦应急管理、市场监管、城管执法等重点领域，加强信用数据的实时获取和分析，实现态势及时感知、风险准确预警、趋势智能研判；落实企业上市合法合规信息核查“一件事”，健全企业重整期间信用修复机制和信用调解机制，实行一次申请、全程网办、结果互认；开展专利代理机构、商标代理机构信用评价，鼓励金融机构开发契合需求的信用贷、知识产权质押融资等“无感授信”产品；推动政府性担保机构为初创期、种子期的科技型中小企业提供风险担保、信用增信、资源整合全链条服务；探索碳资信评价体系评价试点，推动碳资信与普惠金融融合应用。

营造诚信环境。强化地方各级议事协调机制作用，解决信用政策供给、平台建设、部门协调等方面难题；结合大数据云分析功能深化场景建设，推动信用与智慧养老、智慧医疗、智慧育幼、智慧旅游、智慧救助等服务融合；拓展专项信用报告使用范围，将企业专项信用报告替代有无违法违规证明延伸至个体工商户；推动信用承诺融入涉企经营许可、证明事项告知承诺制、投资项目承诺制等事项，加强信用承诺的全流程记录和信息披露；开展诚信单位、诚信行业、诚信街区等示范创建，及时宣传阐释解读信用政策；加强信用前沿理论及实践研究，构建政府主导、部门协同、企业履责、社会参与的基层治理共建格局。

（陈海盛单位：宁波财经学院数字经济与公共政策研究院；朱税平单位：桂林航天工业学院能源与建筑环境学院）

【基金项目】本文系广西自然科学基金“面向多工况无人机锂电池高效热管理的相变材料与翅片复合结构拓扑优化研究”（项目任务书编号：2026GXNSFHA00640375）、宁波财经学院高级别科研培育项目“中国社会信用体系建设的理论逻辑、定量评估与优化思路”（编号：1320263201）的阶段性成果。

简析思政宣传对纺织制造业的促进作用

■ 杨鹏飞

纺织制造是纺织工业的基础性产业，肩负着推动产业转型升级、迈向高端化智能化发展的重要使命。在新的格局下，思政宣传是凝聚思想共识、激发精神动力的重要手段，其价值不能仅停留在宣传口径的传递层面，更应真正融入企业生产经营的全流程，成为推动纺织制造高质量发展的动力源泉。

以理想信念教育凝聚职工奋斗合力。企业可通过组织形式多样的理论学习、专题宣讲、实践活动，引导职工将个人职业理想融入企业发展目标，把岗位价值追求与国家战略需求相统一，在思想深处形成强烈的使命认同和责任自觉；

结合纺机制造生产任务重、技术攻关难度大的特点，将理想信念教育融入重大项目攻坚、关键核心技术突破等实践场景，让职工在参与技术改造、设备更新、工艺革新的过程中，切实感受到理想信念转化为实际成果的力量；发挥榜样的示范作用，选树在技术攻关、生产管理领域表现突出的先进典型，讲述他们扎根岗位、矢志创新的奋斗故事，让抽象的理想信念具体化为可学习、可践行的行为标杆。

以工匠精神培育夯实技能人才根基。纺机产品制造工艺繁杂、精度要求高，涉及机械设计、电气控制、自动化集成等诸多领域，对操作人员的专业水平和职业操守都有极高要求。企业在开展思政宣传工作中培育工匠

精神，就是要推动职工形成精益求精、追求卓越的职业观念，在日常操作中养成严谨细致、一丝不苟的工作作风，从思想层面夯实技能人才成长的价值根基。企业可依托师徒传承机制、技能竞赛平台和岗位练兵活动，为职工搭建持续精进专业技能的成长渠道，让工匠精神在具体的技术训练和实践操作中得到内化和升华；以技能比武、创新成果评比等活动为载体，调动职工钻研技术、攻克难题的积极性，打造崇尚技能、尊重人才的良好氛围，推动工匠精神转化为提升产品质量、促进技术创新的实际能力。

以红色基因传承涵养企业精神文化。很多企业都留存着几代产业工人自力更生、艰苦创业的奋斗记忆。思

想政治工作要挖掘企业发展历程中蕴含的红色资源，整理厂史厂志，组织红色教育活动，帮助职工了解企业创业历程，从中汲取精神力量，增强对企业的情感认同和归属感。企业可通过创建红色文化教育基地、组织老一辈技术工人口述历史等方式，将红色精神与技术创新、产业升级的现实需求结合起来，让职工明晰红色基因对于攻克核心技术、实现装备自主可控的现实意义，进而将其转化为推动企业技术攻坚的精神动力；借助新媒体平台、短视频宣传、主题文化墙等载体，用职工喜闻乐见的方式讲述红色故事，让红色文化教育更加生动鲜活。

（作者单位：青岛宏大纺织机械有限责任公司）