

数智赋能中高职院校工厂场景“大思政课”建构的逻辑探赜

■ 任海华

数智技术的深度介入，打破了传统思政教育的桎梏，从底层重构了思政教育的场域形态、运行机制与评价范式，实现了育人场域虚实融合、育人学情精准画像、育人成效量化研判，提升了思政教育的针对性和有效性。中高职院校场景集聚了岗位职业规范、劳模工匠精神、企业责任担当等优质思政资源，是职业教育“大思政课”开展的核心场域。然而，中高职院校场景“大思政课”尚未得到应有重视，学段梯度育人逻辑缺失、场域价值挖掘不足、技术赋能浮于表面，未能形成科学化、高效率的育人体系。因此，基于数智技术赋能优势，探索精准适配中高职一体化人才培养的优化路径，是新时代职业教育思政育人提质增效的必然要求。

数智赋能中高职一体化工厂场景“大思政课”底层逻辑。价值逻辑：德技

修的本源育人内核。数智赋能场景化一体化思政的核心价值逻辑，在于实现技术赋能与价值赋能的双向统一、技能培育与素养塑造的双向耦合：立足职业教育类型属性，依托工厂真实产业场景，推进工匠精神、劳动精神、职业伦理、产业报国的价值培育，破解课堂思政价值脱离职业实际等问题；依托数智技术放大场景育人价值，通过沉浸式数字场景、精准化学情适配、全过程价值溯源，实现价值引领的常态化、精准化培育；靶向中高职一体化育人目标，构建梯度化价值培育体系，实现职业认知、职业素养、职业担当、家国情怀的层层递进，最终达成德技并修的育人目标。

场域逻辑：虚实共生的空间重构机理。当前，工厂场景思政教育局限于物理场域，存在时空受限、资源固化、体验单一等短板，场域育人价值难以充分释放。而数智赋能彻底重构了育人场域的空间形态，形成虚实共生、双向赋能、全域覆盖

的新型场域运行逻辑。从物理场域来看，具有真实岗位实践、真实产业氛围、真实职业规范的沉浸式育人优势；从数字场域来看，依托数字孪生、虚拟仿真技术复刻数字化工厂场景，能够突破线下场地、设备、时空限制，实现随时随地沉浸式思政体验。

学段逻辑：梯度贯通的成长适配规律。中高职学生在认知水平、成长阶段、职业素养、价值认知上存在梯度差异：中职学生专业业认知尚未成型、职业价值观处于启蒙阶段，适配基础性、认知性、体验式场景思政，侧重劳动习惯、职业规范、基础工匠精神的养成；高职学生专业能力成型、职业发展逐步定型，适配提升性、创新性、探究式场景思政，侧重创新精神、岗位担当、产业情怀、家国责任的培育。通过大数据学情画像精准识别不同学段学生的成长差异，智能推送梯度化育人资源，能够实现育人节奏、育人内容、育人标准与学生成长规律的高度适配。

中高职一体化工厂场景“大思政课”的现实困境及实践优化路径。基于价值、场域、学段等底层逻辑进行审视，现有工厂场景“大思政课”建设存在价值逻辑偏差、场域逻辑单一、学段逻辑缺失等问题，严重制约思政育人质量提升，亟须从价值培育、场域重构、学段贯通三个维度，全方位优化工厂场景“大思政课”育人体系，助力中高职一体化思政育人提质增效。

坚守育人理念，构建梯度化价值培育体系。以德技并修为育人导向，构建分层递进、双向融合的价值培育体系；重塑育人理念，将职业伦理、工匠精神、劳动精神、产业情怀等全方位融入工厂场景育人全过程，实现技德共生、知行合一；搭建梯度化价值培育内容体系，中职阶段聚焦职业认知、劳动素养、岗位规范、诚信品格等基础价值培育，高职阶段聚焦创新精神、企业责任、产业报国等提升性价值培育；校企联合梳理工厂场景蕴含的劳模

事迹、产业迭代故事、技术攻坚案例、岗位奉献典范，将抽象价值理念转化为具象产业案例，实现价值引领内化于心、外化于行。

重构育人场域，搭建虚实共生全域育人生态。遵循虚实共生的场域重构逻辑，构建线下实体深耕、线上数字拓展、双向联动赋能的全域育人场域；深耕实体工厂场域，优化企业实训车间、产业展厅等德育功能，常态化开展岗位体验、工匠交流、产业调研、劳模宣讲等活动，释放实体场景真实育人优势；打造数智化虚拟场域，依托数字孪生、虚拟仿真技术复刻智能制造工厂、数字化产线场景，开发沉浸式、交互式思政学习项目，突破时空限制，实现随时随地自主学习；构建虚实联动机制，实现线上数字学习与线下实景实践的数据互通、成果互认、内容互补，形成物理场域实景体验、数字场域拓展延伸的育人生态。

贯通学段壁垒，建立梯度衔接育人机制。强化顶层一体化设计，校企联合制定中高职一体化工厂场景“大思政课”实施方案，统一双学段育人总体目标、衔接标准、实施规范，明确中职筑基、高职提质的差异化培育重点；建立学段资源贯通机制，搭建一体化数字思政资源库，实现学段资源共建共享、动态更新、精准推送；完善学段成果接续机制，依托数智平台建立学生思政素养成长电子档案，全程记录、无缝衔接中高职育人过程，实现学段育人链条完整贯通、层层递进。

（作者单位：南通职业大学马克思主义学院）

【基金项目】本文系江苏省高等教育教改研究重点课题“产教融合视域下高职院校场景“大思政课”构建范式研究”（编号：2025JGZD171）；江苏省社科应用研究精品工程高校思政教育专项课题（重点资助）“数智赋能视域下中高职思政教育一体化评价体系建设研究”（编号：25SZ A-009）。

新时代国有企业政工干部核心胜任力模型构建研究

■ 张文丽

新时代国有企业党建工作标准化、规范化、精细化建设持续纵深推进，思政工作作为企业凝心聚力、固本强基、赋能发展、涵养风气的核心基础性工作，在统一职工思想、凝聚发展共识、培育优良队伍、护航经营发展、塑造企业文化方面发挥着至关重要的支撑作用。政工干部作为国企思政工作的直接实施者、党群关系的维系者、企业文化的传播者、精神文明建设的推动者，其综合素质、专业能力、履职水平直接影响企业思政建设质量和党建工作成效。立足新时代国企改革发展新形势、职工队伍新结构、思政工作新要求，系统构建科学完善、贴合实际、适配发展的政工干部核心胜任力模型，搭建全方位、常态化、体系化的能力培育提升路径，对建设高素质专业化政工队伍、推动国企思

政工作高质量发展具有重要的实践价值与现实意义。

深耕政治素养培育路径，筑牢胜任力模型的根本根基。政治素养是政工干部履职尽责的首要核心素养，是确保思政工作方向正确、导向鲜明、成效扎实的根本前提。国有企业持续构建常态化、制度化、规范化的政治理论学习体系，严格落实常态化理论研学、专题研讨、政策学习、主题教育机制，引导政工干部持续深研党的创新理论、党建工作条例、意识形态工作规范、国企党建工作方针，持续锤炼过硬的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。常态化组织政工干部参与红色研学、党性教育、形势政策学习，持续夯实政治理论功底、厚植党性修养、坚定政治立场。常态化安排政工干部参与重大党建活动筹备、意识形态阵地管理、职工思想正向引领等重点工作，在常态化履职实践中淬炼政

体落地。引导政工干部精准找准思政工作与安全生产、经营管理、技术创新、优质服务、队伍建设的深度融合切入点，统筹各类资源、整合各类载体、凝聚各方力量开展系统化思政工作，持续提升综合统筹、协同联动、服务大局的核心能力，丰富完善胜任力模型的统筹融合维度。

探索创新实践能力升级路径，丰富胜任力模型时代内涵。适配数字化、信息化、智能化新时代发展趋势，企业持续推动政工工作模式迭代升级、载体创新、内容提质。常态化开展新媒体运营、数字化平台使用、线上思政策划、短视频内容创作、网络正向引导等专项培训，引导政工干部熟练掌握新型数字化育人载体，打造线上线下双向联动、全域浸润的现代化思政工作格局。鼓励政工干部立足企业实际、结合青年特点、贴合基层需求，积极创新思政活动形式、优化教育场景、丰富传播内容、打造特色政工品牌。支持政工干部常态化开展思政实践研究、工作方法总结、创新案例提炼，持续形成可复制、可推

数字化转型视域下国有企业思政工作的创新路径分析

■ 刘亚琼

随着数字经济向纵深发展，数字化赋能、智能化升级、信息化普及已然成为各行业高质量发展的主流趋势。国有企业紧扣时代发展脉搏，坚守初心使命与责任担当，稳步推进治理模式、运营体系、人才培养体系的数字化迭代升级。思政工作是国有企业凝心聚力、固本强基、护航发展的宝贵政治传统与核心竞争优势，在企业转型升级、提质增效的发展进程中，承担着统一思想、凝聚共识、鼓舞士气、赋能实干的重要职能。立足数字化转型新发展格局，探索思政工作现代化、科学化、常态化创新实施路径，推动思想建设与企业经营发展深度融合、同频共振，是新时代国企党建工作提质增效、赋能企业长远发展的重要研究方向。

数字化转型的全面推进，为国企思政工作提质增效、创新发展提供了广阔平台与全新发展机遇。长期以来，国有企业依托集中学习、主题教育、线下宣讲等规范化育人模式，积累了丰富的思

政工作经验，构筑了坚实的企业思想文化根基。随着数字技术深度融入企业发展各环节，信息传播模式、职工学习方式、思想交流场景持续迭代升级，为思政工作拓宽传播维度、丰富育人形式、提升全域覆盖效能提供了有力支撑。数字化育人载体突破了时空限制，让思想引领工作更加灵活便捷、常态长效，实现全员、全程、全方位沉浸式育人，推动国企思政工作向着标准化、精细化、智能化方向稳步进阶。

搭建智慧思政数字平台，构筑全域精准的思想培育体系。国有企业应依托数字化技术优势，打造集线上学习培育、企业文化宣传、职工风采展示、正向思想引导、线上互动交流于一体的综合性智慧思政阵地；通过平台系统化的数据沉淀与智能分析功能，精准梳理职工学习动态、成长诉求与思想发展状态，建立分层培育、分类施教的精准育人机制，让思政教育工作贴合岗位实际、契合职工成长需求，实现精准化赋能、常态化培育、高效化引领。

丰富数字思政内容供给，打造多元立体的正能量传播体系。国有企业应紧扣时代主旋律，深耕国企担当、实干奉献、创新奋进的核心主题，深度挖掘基层一线建功事迹、岗位先进典型和青年奋斗故事，打造轻量化、高品质、接地气的原创思政内容；依托线上专题专栏、云端讲堂、短视频展播、线上主题活动等多样化形式，丰富思政教育场景，拓宽思想传播渠道，持续营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚企业氛围，引导全体职工坚守岗位职责、务实笃行担当、聚力干事创业。

构建线上线下双向融合机制，打造协同联动的全域育人格局。国有企业应将数字化线上思想浸润与线下党建活动深度融合，把云端思政学习、网络文化传播同主题党建、岗位练兵、公益志愿服务、红色文化研学、团队建设活动有机结合，实现线上育心、线下砺行的双向赋能；通过常态化融合式培育，持续锤炼职工职业素养、责任担当与集体荣誉感，凝聚全员争先创优、攻坚克难的奋进合力，推动企业文化软实力有效转化为企业转型升级、高质量发展的核心

新形势下国企青年职工思政工作的建设路径

■ 孙芳晖

新时代背景下，国有企业作为国民经济发展的重要载体，肩负着经济建设、科技创新、社会服务的重要使命。青年职工作为国企人才队伍的中坚力量，是企业改革发展、转型升级的生力军和后备力量，更是推动企业基业长青、持续奋进的重要青春动能。新形势下，社会文化氛围更加包容多元，新媒体传播生态持续繁荣，企业现代化治理改革稳步推进，青年职工的思想视野、认知格局、成长诉求、学习方式呈现出新的时代特点。立足新时代发展大局，持续优化青年职工思想政治建设体系、拓宽育人路径、夯实思想根基，是国有企业凝聚青春力量、夯实人才根基、赋能高质量发展的重要抓手。

新时代国企青年职工综合素质优良、进取意识浓厚、创新意识充沛，具备扎实的知识储备和开阔的时代视野，对职业成长、岗位建功、价值实现有着积极的追求和清晰的规划。国企立足青年群体成长规律，贴合新时代青年思维特点和成长节奏，系统化推进思政工作规范化、常态化、特色化建设，能够持续引导广大青年职工坚定理想信念、厚植家国情怀、涵养职业素养，助力青年职工与企业同成长、同步发展、同频共进。

深化国企青年思政建设，首要路径是常态化筑牢青年理想信念体系，构建常态化、长效化的思想培育格局。国有企业应坚持以高质量党建引领思想政治建设工作，把思想政治教育贯穿青年职工培养全过程、各环节，紧扣时代发展主旋律，常态化开展爱国主义教育、集体主义教育、工匠精神培育、国企使命担当教育等主题学习活动。依托行业发展成果、企业奋斗历程、一线先进事迹、青年榜样故事开展沉浸式思想熏陶，让青年职工深刻体悟国有企业的初心使命、时代责任与奋斗价值。企业结合青年职工岗位层级、从业年限、成长阶段的差异化特点，推行分层培育、分类引导的育人模式，针对新进青年员工、基层一线青

大数据时代下加强国企思政工作的对策探究

■ 曹正辰

数字化技术、人工智能与大数据应用的全面普及，推动社会传播方式、企业治理模式、思想教育形态迈入现代化新发展阶段。思政工作作为国企党建工作的重要部分，是凝聚全员共识、汇聚发展力量、稳固企业发展大局的宝贵政治优势。大数据时代的到来，为国企思政工作科学化、精准化、智能化发展开辟了全新路径，依托数字技术赋能思想建设、创新育人模式、完善工作体系，已成为新时代国有企业提升党建质量、夯实思想根基、赋能高质量发展的重要实践方向。

新时代背景下，国企思政工作应主动对接数字化发展趋势，充分依托大数据技术优势，推动思政工作体系迭代升级，实现思想引领从经验化推进向数据化赋能、常态化开展向精准化育人的高效转变。企业可充分发挥大数据整合、分析、研判、适配的技术优势，系统归集职工线上学习、活动参与、文化互动、诉求反馈

等多维正向数据资源，构建动态化、系统化的职工思想动态数据体系。通过智能化数据分析研判，精准把握不同岗位、不同年龄段职工的学习特点、成长需求与思想认知规律，为分层育人、分类施教、精准赋能提供科学的数据支撑，全面提升思政工作的针对性、适配性和实效性。

搭建一体化智慧思政数字化平台，是新时代深化国企思政建设的核心对策。国有企业可依托数字化技术，打造集线上学习培育、思想动态调研、职工诉求对接、先进典型宣传、主题活动管理、正向价值引导于一体的综合性思政数字阵地。通过平台系统化建设，实现思政教育资源集中整合、育人活动统筹开展、思想工作常态推进。依托平台长期的数据沉淀，建立职工思想动态常态化研判机制，结合职工成长规律与团队建设需求，制定科学化、体系化的思想培育方案，构建精准育人、正向引导、常态赋能的现代化思政工作新格局，让思想教育贯穿职工成长全过程、企业发展全方位。

创新数字化思政内容供给与传播形

（作者单位：济南水务集团有限公司）