真干事淬炼真业绩 以实干托举新型工业化

■ 魏顺庆

制造业是实体经济的根基，更是强国建设、民族复兴的“压舱石”。当前，全球产业格局加速重构，新一轮科技革命和产业变革浪潮奔涌向前。我国工业正处在由大到强、转型升级的爬坡关口。传统产业要“老树发新枝”，高端装备、新材料、工业软件等领域要闯过硬关，产业链供应链要补短板、锻长板；新型工业化蹄疾步稳，新质生产力蓄势迸发。闯关夺隘，没有坦途；向上突围，唯有实干。一条朴素却分量千钧的产业逻辑愈发清晰：只有沉下心“真干事”，才能磨出经得起市场淬炼、扛得住外部风浪、经得起历史检验的“真业绩”。

放到工业语境下，“真干事”不是口号喊得山响、台账做得光鲜，也不是困在办公室里推演数字、坐在会议室里勾画蓝图，更不是追逐风头、搞短平快的“形象工程”“速效项目”。真干事，是一头扎进生产车间，盯住工艺瓶颈反复较劲，在千百次调试里抠出零点几个百分点的良品提升；是沉在实验室，为破解“卡脖子”难题甘坐冷板凳，在反复试错中实现技术突破；是穿行于产业链上下游，疏通堵点、补上断点，让配套链条环环咬合；是着眼长远，舍得向基础研究、装备迭代、产业人才持续投入，为产业发展夯实后劲十足的根基。工业建设有其客观规律，容不得半点虚浮。一条产线的良品率，报表“算”不出来；一款工业软件的稳定可靠，口号“喊”不出来；一个产业集群的核心竞争力，造势“炒”不出来。镜花水月的虚招，或许能换来一时亮眼的“纸面成绩”，可一旦遇上市场大浪、技术迭代，泡沫便会迅速破灭，最终贻误产业升级的宝贵窗口期。

干事分真假，业绩有虚实。在产业化大潮之中，仍有少数地方和市场主体困于“重显绩、轻潜绩”的惯性思维。有的偏爱曝光度高、容易出彩的赛道，对周期长、见效慢的基础零部件、底层核心技术绕道而行；有的把签约仪式当成终点，项目揭了牌、剪了彩，后续建设、投产达产却跟不上，成了“签约即收官”的半拉子工程；还有的把数字化转型简单等同于采购设备、上线系统，一味堆砌硬件，忽视流程再造、管理变革，智能制造徒有其表，生产效能没有实质跃升。这些注水的、表演式的“好成绩”，表面热热闹闹，实则是拖累高质量发展的隐形包袱。新型工业化比拼的是硬核实力，新质生产力依靠的是真实的技术跃迁与效率变革；任何“摆拍式”干事、“包装化”创新，终将在激烈的产业竞争中原形毕露。

真干事，最可贵的是敢于啃硬骨头、甘于做潜绩。我国工业拥有全球最完备的产业体系，但不少环节仍处在全球价值链中后段，许多关键核心技术尚待突围破局。啃下“硬骨头”、实现新突破，既无捷径可走，也无速成药方。回望新中国工业的奋进之路，从“两弹一星”筑牢安全底座，到高铁飞驰、大飞机翱翔，再到国产航母劈波、深海重器探幽，每一次历史性突破，都不是一蹴而就，而是一代又一代产业人、科研工作者隐姓埋名、接续攻坚干出来的。今天，我们布局工业母机、集成电路、生物医药、低空经济等新赛道，同样需要这份“功成不必在我、功成必定有我”的定力与担当。许多基础性工作，未必能在短期内转化为亮眼成绩单，却是守护产业链安全、支撑产业向上生长的铺路石。这种立足长远、不计一时之得失的潜绩，恰恰是含金量最高、分量最重的实绩。

当然，真干事不等于埋头蛮干，善干事、能成事，才是新时代实干的应有之义。今天的工业实干，早已不再只是拼体力、拼投入，而是要敬畏产业规律、拥抱技术变革，在务实深耕中谋创新，在攻坚克难中寻新路。对企业而言，真干事就是锚定细分赛道深耕细作，把产品做精、把工艺做深，以过硬品质站稳市场；对产业主管部门而言，真干事不是大包大揽、盲目铺摊子，而是当好“服务员”“搭台人”，做好政策引导、要素保障、生态培育，打通产学研用转化的“最后一公里”；对广大产业从业者而言，真干事就是立足岗位守正精进，在微米之间打磨精度，向技术禁区发起冲锋，用心维系产业链衔接协同。实干为基、巧干赋能，守正与创新同频，唯有如此方能把付出转化为产业升级的增量。

有什么样的评价导向，就有什么样的价值取向。要让真干事的人有舞台、受褒扬，就要校准业绩评价的风向标，树好重实绩、看实效的标尺，把评判权更多交给生产线、交给市场、交给产业长远发展。坚持少看装帧精致的留痕台账，多盯投产达产率、产品良品率、核心技术自主可控进度；不仅要看短期增速，更要看产业链韧性、绿色低碳成色、前沿创新储备。坚决破除“唯数字、唯项目、唯速度”的路径依赖，引导各方把精力从“包装材料”转向“攻克难题”，从追逐流量风口转向夯实产业根基，让潜心攻关、务实深耕成为工业战线的自觉追求。

大道至简，实干为要。推进新型工业化、发展新质生产力，是一场久久为功的持久战，容不得花架子，来不得虚功夫。从龙头企业到专精特新“小巨人”，从科研院所到生产一线，每一个工业主体、每一名产业从业者，都是制造强国的筑路人。摒弃虚功、扎根一线，把心思沉到产业里、把功夫下到产品上、把力气用在创新上。一茬接着一茬干、一关接着一关闯，脚踏实地的真抓实干，终将凝结成厚重扎实的真业绩，汇聚成中国工业向上突围的磅礴力量。（作者单位：中国报业协会）

党建网格化管理融入发电企业安全生产的实践探索

■ 吴狄峰 付芃菲 刘启祺

对发电企业而言，安全生产关系职工生命安全、能源保供和企业发展全局。党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用，应将安全发展要求贯穿生产经营和转型发展全过程。党建网格化管理的着力点，在于依托责任区把党的组织体系同安全生产责任体系有效衔接，通过党组织统筹协调、党员示范带动和职工共同参与，推动风险防控向岗位延伸、隐患治理向现场落实，补强跨专业协作中的管理衔接。当前，重庆开州发电有限公司在保障现有机组安全运行的同时，积极推进渝东北周边新能源开发，已成立2个公司级、7个支部级党员先锋队，设置17个责任区、17个党小组，并围绕发展项目成立2个临时党支部。“如何将这些组织力量融入生产运行和项目建设，把组织覆盖转化为责任落实和问题解决的实际成效”是深化党建网格化管理的关键。

网格划分要照顾到工作交接处

火电厂内的设备有明确归属，但一项作业往往需要几个专业配合。例如，检修人员进入现场前，运行人员要落实相应安全措施；作业中如果临时占用通道，还会影响其他班组通行。按专业、班组划定责任区之后，仍须把这类交接事项列出来，约定由谁联系、向谁反馈。共用场所尤其需要明确牵头人，强化闭环管理，否则即使各部门都完成作业，也可能留下遗漏。

现有17个责任区可先对照设备分工和日常作业范围梳理联系事项，在原有职责中明确具体承接岗位。党小组熟悉本班人员和工作安排，适合在班前会上提醒当天的协作要求，班后跟进问题处理情况。遇到班组自身难以解决的事项，再提交党支部协调。党员先锋队则应围绕具体难题组织力量，明确任务起止节点与完成标准。运行、检修等专业的技术判断仍由专业岗位负责，党组织重点做好人员组织和协调督促，避免同一件事多头安排。划分后的网格还可对照一次完整作业核查：人员从进场到离场经过哪些区域，哪一步需要其他班组配合，现有联系人能否覆盖。发现遗漏后据实调整，不能为了让网格数量整齐，勉强把联系不多的岗位归并在一起。

党员责任要跟着当天的作业走

设备巡视、消缺检修和外委施工每天都有变化，网格联系事项也需要随之调整。班前会已经安排了工作任务，党员联系人可以据此了解本区域有哪些作业、涉及哪些班组，重点留意需要相互提醒的地方。交接班时，除设备状态外，还应交代尚未结束的作业及其影响范围。这样，接班人员能够接着跟进，问题也不至于因交接班而中断。

机组检修期间，多个专业同时进入现场，易出现作业面移交不清、临时围栏变动后告知不及时等问题。责任区党员可协助现场负责人掌握上下工序安排，发现通道被占用、隔离设施受影响等情况，及时反馈并跟踪处理。工作票办理、停送电操作和安全措施变更，仍严格执行原有程序。针对反复出现的设备缺陷，党支部组织党员骨干参与专业分析时，应重点关注问题未彻底消除的原因：或是备件尚未到位，或是处理需等待检修窗口，协调工作必须紧扣这些实际条件。暂时无法处理的，由专业部门落实防范措施，并向相关班组交代清楚。对需要集中处理的任务，可在党员先锋队中确定熟悉设备的骨干，配合专业负责人梳理处理条件。任务完成后，应向相关班组说明设备变化和使用注意事项，便于后续巡视时持续观察。

数字化应用先解决信息找人难的问题

现场发现异常后，信息能否及时送到有权处理的岗位，比平台上增加多少栏目更为重要。企业可利用现有设备管理、工作票和隐患排查等信息系统，把责任区联系人同设备位置关联起来。上报人员需填清设备名称、具体部位和异常表现，便于接收人员判断是否属于本专业，减少来回询问和重复转交。涉及人身、设备安全的紧急情况，应立即依规处置并报告，后续补齐记录。

一条问题记录录入系统，只是处理的起点。跨专业事项要指定牵头部门，同步告知配合要求，由网格联系人跟进协调。整改完成后，由验收人员到现场核对，确认设备和作业条件符合要求，再办理销号。照片可辅助说明情况，但不能代替必要的现场检查。对延期事项，记录中应写明受限条件和跟进责任人。党支部通过查看这些记录，可针对性协调资源。例如，同一部位多次出现类似问题，应请专业人员查找根源，不能每次都按新记录重复处理。系统建设还需听取使用班组意见：已有数据尽量直接引用，统一设备名称和编码，人员调整后及时更新联系信息。针对生产区域信号不稳定的情况，应保留电话、对讲机等报告方式，使信息传递适配现场条件。信息查看和办理权限应按岗位设定，涉及设备状态的修改由业务人员核对。党支部了解整改进展时，可直接查询现有记录；能从业务系统获取的内容，不再要求班组另行填报党建台账，为一线留出处理问题的时间。

项目推进到哪里，组织联系就延伸到哪里

公司围绕发展项目成立2个临时党支部，承担项目人员联系、相关工作协调的任务。新能源开发涉及多个作业地点和参建单位，人员随施工进度流动，厂内以固定班组为基础的联系办法需作出调整。临时党支部可结合进场队伍和现场分工确定联系人，尤其要关注人员更换、作业区域移交等关键节点，及时核对联系名单和负责事项。

与此同时，实行承包商班组嵌入式管理，由公司正式员工派驻外委班组，督导班组管理，跟进日常作业情况，协助做好现场沟通。党员联系人可与派驻员工保持对接，了解入场教育、班前交底的落实情况，发现承包商人员违章作业、履职不到位、交叉作业安排不清等问题时，及时制止或督促纠正并反馈。派驻员工的职责应具体明确，承包单位仍须落实本班组的人员管理和作业安全责任。建设、施工和监理单位的各自责任，应在项目管理中明确，临时党支部协助做好沟通，技术审查、验收和停复工事项由相应责任主体按规定办理。对分散作业点，派驻员工还需结合天气、道路条件，及时掌握人员到岗和现场作业情况。厂内骨干参与项目任务时，原岗位工作也要交接清楚，机组运行、燃料保障和环保设施管理均须有人持续负责，人员安排应兼顾项目进度和厂内实际。项目从建设转入运行后，派驻期间掌握的未完成整改事项、需持续观察的设备部位及有关人员联系方式，应一并移交。由原联系人交清情况，接收岗位确认承接，防止项目阶段结束后，遗留问题失去跟踪。

网格工作做得怎样，要回到现场检验

检查次数、活动照片和填报数量只能反映已开展的工作，难以体现问题是否得到彻底解决。评价责任区可从近期发现的问题入手，核查报告是否及时、责任岗位是否收到信息、整改后是否有复查，以及党员在隐患排查等工作中的实际贡献。对同类问题反复出现的，应进一步分析设备条件、作业方法或培训是否存在不足。主动报告隐患的员工需要得到及时回应；仅按上报数量评价班组，反而可能挫伤员工反映问题的积极性。

人员能力同样要在具体工作中培养。新员工和转岗人员对风险的认知，往往需要通过现场讲解才能加深。老党员开展传帮带时，可选取本区域发生过的设备异常或违章案例，带领学员辨认现场位置，说明当时应向谁报告、采取措施的依据，再让学员复述处理要求。主题党日也可结合班组近期遇到的问题安排讨论，会后明确对接人和反馈时限。对长期未解决的跨部门事项，党组织应持续协调，并向一线说明办理进展。员工提出的问题得到回应，日常联系机制才容易坚持。定期听取班组意见时，还应梳理哪些检查事项重复、哪些要求在现场难以执行，据此调整任务安排。

对重庆开州发电有限公司而言，党建网格化管理已有责任区、党小组和先锋队等组织基础，下一步应把精力放在岗位衔接、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥、具体问题处理上。依托现有数字化系统，贯通现场报告、专业处置和整改复核环节，明确党员在日常运行、检修协作和项目建设中的任务，才能在企业转型发展过程中把安全生产工作做扎实。

（作者单位：重庆开州发电有限公司）

国有企业以高质量党建引领科技创新的五个着力点

■ 马林冲

良好的科技创新生态是科技创新活动的前提条件和发展基础。国有企业作为我国科技创新的重要主体，在强化关键核心技术攻关、推动高水平科技自立自强等方面发挥着十分重要的作用。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。要充分发挥国有企业党组织统筹协调、凝聚人才、配置资源等优势，以把方向、搭平台、聚人才、建机制为抓手，把党的政治优势、组织优势转化为创新优势，不断强化国有企业科技创新能力，更好锻造国家战略科技力量。

强化政治引领，把准科技创新方向。当前，科技创新能力日益成为衡量国家核心竞争力的重要标志，也是决定企业竞争胜负的关键因素。这就要求国有企业把科技创新摆在企业发展的核心位置，充分发挥党组织的政治引领作用，把准科技创新方向：加强战略谋划和顶层设计，对标国家战略需求和产业变革趋势，统筹制定企业科技创新中长期规划、优化重点方向布局，推动企业科技创新方向与国家战略导向保持一致；坚持和完善党组织前置讨论机制，把重大科技规划、核心技术攻关方案等纳入党组织研究讨论范围，同时充分听取董事会、经理层、技术委员会和专家团队意见，推动形成科学决策；建立需求导向的创新选题机制，发挥党组织的组织优势，深入生产一线、市场前沿和用户单位调研，梳理技术瓶颈、工艺短板和产业需求，形成创新选题清单，推动科研项目从产业实践中来、到产业实践中去。

夯实组织基础，筑牢科技创新攻关堡垒。科技创新往往跨部门、跨专业，国有企业党组织设置要对接创新链、嵌入攻关链，通过优化组织设置凝聚攻关合力：推动党组织设置向攻关链延伸，围绕重大科技项目、重点实验室、中试基地和成果转化团队建立党支部或临时党组织，党组织功能同步嵌入研发立项、技术攻关、产业开发和孵化转化全过程，使组织覆盖与攻关节点相衔接、组织生活与技术创新相融合；在关键研发环节组建党员突击队和设立党员示范岗，推行“揭榜挂帅”，由技术能力强、熟悉业务的党员骨干牵头攻坚，并通过党员骨干传帮带方式把攻坚经验转化为团队能力；党组织以党建联建为纽带，联合高校、科研院所、上下游企业和用户单位，牵头对接资源、协调目标，推动技术、人才、设备精准匹配，共同建设联合实验室、技术创新中心和产业联盟，汇聚外部资源，把党的组织优势转化为产学研协同攻关的实际效能。

突出人才支撑，激发科技创新创造活力。国有企业要坚持党管人才原则，全方位培养、引进、用好人才，强化人才支持和服务保障，为科技创新工作提供坚实保障。坚持精准引才，突出党组织把关定向的作用，在面试遴选、动议考察等关键环节由党组织审核考察，重点考察政治素质、专业能力和担当意愿，把好引才入口关；坚持实战育才，建立健全“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”的双培养机制，通过“一人一台账”为青年党员制定个性化培养方案，使其在攻关一线快速成长为关键技术攻关骨干；坚持实干用才，破除论资排辈，不论资历、不设门槛选拔攻关带头人，由党组织参与实绩评议，把技术攻关成效、成果贡献作为人才评价的重要标尺。

完善制度保障，营造科技创新良好氛围。制度保障的核心在于通过容错、考核、监督等制度安排，保护和调动国有企业科研技术人员的创新积极性。其一，完善容错免责机制，建立科技创新的合规免责认定清单，明确探索性风险的具体情形和履职尽责的认定标准；规范容错免责认定程序，由党委履行领导职责，对认定结论研究把关，做到应容则容、当纠则纠。其二，推动党建工作责任考核与创新实绩挂钩，将技术供给质量、成果转化成效、关键技术突破等纳入考核指标体系，党员考评突出攻坚表现和成果贡献，使考核充分体现实干导向。其三，健全监督保障机制，聚焦科研经费、设备采购、外协合作等廉洁风险点，由纪检委员和项目一线监督力量实施嵌入式监督，把风险防控嵌入科研管理关键环节。

培育创新文化，厚植科技创新精神沃土。良好的科技创新生态，离不开创新文化的滋养。一是要深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，大力倡导勇攀高峰、敢为人先的创新精神，引导科研人员把个人成长发展与国家战略、企业使命结合起来，把追求卓越内化为职业自觉。二是要着力营造学术民主、尊重规律的文化氛围，依托党小组会、主题党日、支部研讨等载体，将技术交流、方案论证、不同技术路线比较嵌入组织生活，为不同层级、不同资历的企业科研人员平等表达技术意见创造条件。三是要深入挖掘承担关键攻关任务的党员骨干和创新团队的先进事迹，依托企业媒体、宣讲平台、荣誉展馆等渠道集中展示，让有贡献的科技人才才能得到尊重、获得重用，用身边人身边事传递崇尚实干的鲜明导向，使创新文化真正转化为科研人员可感可知的组织氛围。

（作者单位：合肥工业大学马克思主义学院）

【课题名称】本文系新疆社科联新时代党的治疆方略理论与实践研究课题“铸牢中华民族共同体意识贯穿新疆党的建设实践路径研究”（编号：2024ZJFL12）；新疆社会科学基金一般项目“新时代新疆基层干部担当作为研究”（编号：2023BKS004）；“天山英才”培养计划哲学社会科学人才和新疆文化名家项目（编号：2024QNYC041）的阶段性成果。

前置监督双向融合 激活国企决策治理效能

■ 胡勇

国有企业重大决策往往同时承载政治方向、发展战略、经营责任和合规风险，前置监督的关键在于把党的领导优势转化为决策治理效能。国有企业党组织研究讨论重大经营管理事项，董事会、经理层依照法定职责作出决策；合规管理则要求把合规审查嵌入经营管理流程，对重大决策的合法合规性形成明确意见。两项机制都处在决策源头，具备天然的协同基础。党建前置监督应围绕贯彻党中央决策部署、企业发展战略、重大改革和重要经营事项把牢方向，合规审查同步核验法律法规、监管要求、公司章程、内部制度和程序要求，推动政治把关、战略研判、风险识别在同一决策链条中有序衔接。制度设计还应把审查触发条件、责任主体、办理时限和材料标准固化为流程规则，使前置监督从原则要求转化为可执行的治理动作。

实践中，前置研究事项清单、重大决策合规审查清单和业务审批权限表常由不同部门分头管理，容易出现事项口径不一致、启动时序有先后、材料要求重复、审查意见传递不完整等问题。推动党建前置监督与合规审查深度协同，首要任务是打通制度接口、厘清责任接口。企业可对照重大经营管理事项范围、“三重一大”决策要求和自身行业风险，形成统一的重大决策事项识别规则，并明确党组织研究讨论、专业合规审查、董事会或经理层决策之间的先后关系。党组织重点研判方向性、原则性和重大风险问题，合规条线出具专业审查意见，各治理主体依职责履职，既增强前置监督的穿透力，也保持公司治理权责边界清晰。对边界模糊事项，建立归口解释和动态调整机制，定期根据监管变化、业务创新和风险事件修订清单，避免因制度口径长期固化形成新的流程盲区。

党建合规协同的审查链路

建立协同审查链路，应从决策事项进入流程的首个节点开始。业务部门提报重大事项时，同步提交决策依据、方案要点、风险识别、授权审批和必要论证材料；系统按照事项类型自动匹配党组织前置研究、合规审查及其他专业审查要求。党建前置研判可聚焦政治方向、战略一致性、重大公共利益、廉洁风险和改革发展要求，合规管理部门重点审查法律法规、监管规定、内部制度、决策权限和程序完整性。对需要进一步论证的事项，由相关部门一次性归集问题清单与补充材料要求，减少多头退回、重复报审，使重大决策从材料准备阶段就进入统一的前置监督轨道。对高风险事项还应设置重点审查标识，明确首席合规官、相关职能部门和决策主体的会签要求，提高复杂事项审查的集中度和一致性。

协同机制能否稳定运行，核心在于责任划分、意见流转是否清晰规范。党委、董事会、经理层、首席合规官、合规管理部门和业务部门应分别明确审查职责、签批权限和时限要求，对重大决策构建可追溯的责任链条。针对党建研判意见和合规审查意见，设置会商、补充论证、风险升级和再次审查程序；存在重大风险提示的事项，须提交决策前完成处置方案或风险控制条件。企业还可实行一事一档，将事项清单、审查材料、会议意见、合规结论、决策结果和执行要求关联归集，形成完整留痕。通过统一编号和数字化流转，可以减少口头沟通造成的信息损耗，为事后复核、监督检查和责任追溯提供稳定依据。对审查意见采纳、部分采纳或需进一步论证的情形，也应形成对应记录和反馈闭环，确保每项重要意见都有明确去向。

党建闭环提升决策治理质效

前置监督的效能还要在执行环节得到验证。重大决策审议通过后，业务部门应围绕决策条件、合规要求、风险管控措施持续跟踪，发现外部规则、经营环境或项目条件发生重大变化时，及时触发再评估。党组织可以结合党建责任制落实情况掌握重大任务推进中的方向性问题，纪检监督、审计监督、合规管理和业务监督按照职责共享风险线索，对高风险事项、关键岗位和重大项目开展动态复盘。复盘重点聚焦审查意见是否落实、风险措施是否执行、授权程序是否完备、整改事项是否闭环，并将共性问题转化为制度修订、事项清单更新和流程优化，推动监督成果回到治理体系。数字化平台还可对审查超期、材料缺失、风险条件未落实等节点设置预警提示，构建从事前审查到事中监测、事后评价的连续监督链。

把党建前置监督嵌入重大决策合规审查，能够构建从事项识别、前置研判、专业审查、决策留痕到执行反馈的完整机制，提升决策方向一致性、程序完整性、风险处置及时性和责任落实有效性。其制度价值在于打通党建责任与合规责任的流程接口，使党组织领导作用、董事会决策职责、经理层经营管理职责和专业监督职责形成协同关系。本文聚焦国有企业重大决策治理场景，对不同行业、不同治理层级的差异化实操细则，仍需结合企业实践进一步检验。后续可完善统一事项清单、数字化审查平台、风险分级规则和后评价指标，持续优化监督信息共享与责任追踪机制，并通过定期复盘检验制度运行效果。随着企业业务边界、监管规则和风险类型不断变化，还应保持制度更新频率，使前置监督机制具备持续适应能力，进一步把党建优势转化为依法合规决策和高质量发展的治理效能。

（作者单位：天津国际石油储运有限公司）